

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2019**

Qonita Lutviana
120.2015.109

“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mandala Citra Logistik dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam”

120 + XVI halaman, 25 tabel, 3 gambar dan 12 Lampiran

Uraian Abstrak

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi penelitian ini adalah karyawan pada PT Mandala Citra Logistik. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah jenuh. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 60 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode survey dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji t (parsial) dan uji F (simultan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Menurut Islam yaitu bahwa segala sesuatu yang dikerjakan sesuai dengan syariat Islam, maka Allah akan memberikan balasan sesuai dengan apa yang dikerjakan dan Allah telah menjanjikan kepada umatnya yang beramal saleh dan beriman kepadanya akan diberikan ampunan dan pahala yang besar.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

**Faculty of Economics
Study Program S-1 Management
2019**

Qonita Lutviana
120.2015.109

“The Influence of Transformational Leadership, Work Stress and Work Motivation on Employee Performance at PT Mandala Citra Logistics and its Overview from Islamic Perspectives”

120 + XVI pages, 25 tables, 3 pictures and 12 attachments

Abstract Description

The purpose of this study is to determine and analyze the effect of transformational leadership, work motivation and work stress on employee performance. The population of this study was employees at PT Mandala Citra Logistik. The sampling technique used is saturated. The number of respondents in this study were 60 employees. Data was collected using survey methods with questionnaire instruments. The data analysis method used is multiple regression analysis, t test (partial) and F test (simultaneous). The results showed that transformational leadership has a positive and significant effect on employee performance, work stress has a positive and significant effect on employee performance, work motivation has a positive and significant effect on employee performance. According to Islam, that everything that is done is in accordance with Islamic law, then Allah will give a reward in accordance with what is done and Allah has promised to the people who do good deeds and believe in him will be given forgiveness and great reward.

Keywords: Transformational Leadership, Job Stress, Work Motivation and Employee Performance.