

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2019**

**Iin Apriani
120.2015.067**

Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam

131 + xvii halaman , 29 tabel , 2 gambar , dan 6 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam. Penelitian menggunakan data primer dengan menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan Bank BTN dan sampel dalam penelitian ini dilakukan Bank BTN Cabang Harapan Indah yang sudah bekerja minimal kurang dari 2 tahun. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode probability sampling. Sampel pada penelitian ini terdiri dari 100 responden. Metode analisis yang digunakan adalah SPSS. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi. Dalam sudut pandang Islam Kompensasi, Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai mediasi adalah Islam mengajarkan rajin, terampil, telaten, jujur, tekun, bertanggung jawab, tepat waktu, teliti, dan berjiwa besar.

Kata Kunci : Kompensasi, Kompetensi, Motivasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

**Faculty of Economic Study
Program S-1 Management
2019**

**Iin Apriani
120.2015.067**

The Effect of Compensation and Competence on Employee Performance with Work Motivation as a Mediation Variable and its assessment from an Islamic perspective

131 + xvii pages, 29 tables, 2 pictures, and 6 attachments

This study aims to analyze the Effect of Compensation and Competence on Employee Performance with Work Motivation as a Mediation Variable Viewed from Islamic Viewpoints. The study uses primary data using a questionnaire. The population in this study were BTN Bank employees and samples in this study were conducted by Bank BTN Harapan Indah Branch and had worked for at least less than 2 years. The sampling technique uses probability sampling methods. The sample in this study consisted of 100 respondents. The analytical method used is SPSS. Based on the results of the study indicate that Compensation has a positive and significant effect on motivation. Competence has a positive and significant effect on motivation. Motivation has a positive and significant effect on employee performance. Compensation has a positive and significant effect on employee performance. Competence has a positive and significant effect on employee performance. Compensation has a positive and significant effect on employee performance through motivation. Competence has a positive and significant effect on employee performance through motivation. In the viewpoint of Islamic Compensation, Competence Against Employee Performance through Motivation as mediation is Islam teaches diligent, skilled, painstaking, honest, diligent, responsible, timely, conscientious, and with great spirit.

Keywords: Compensation, Competence, Motivation, Employee Performance.