

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2019

**Nuke Fatihah Putri**

**1202015096**

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Stres Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus PT. Cosma Mitra Sejahtera).**

101 halaman + xiv Halaman + 25 Tabel + 2 Gambar dan 5 Lampiran

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, stress kerja dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian adalah karyawan PT. Cosma Mitra Sejahtera. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel jenuh. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 50 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode *survey* dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji t (parsial), uji F (simultan) dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) stress kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) secara simultan seluruh variabel independe berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Tinjauan Islam pada PT. Cosma Mitra Sejahtera bahwa gaya kepemimpinan transformasional, stress kerja dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan sesuai dengan prinsip-prinsip Islam yaitu keadilan, bermusyawarah, kebebasan berpendapat, dan menjalin hubungan dengan baik sesama karyawan dengan cara selalu bersilaturahmi. Islam juga menganjurkan umatnya untuk mengisi hidupnya dengan bekerja dan tidak membiarkan waktunya terbuang percuma.

**Kata kunci:** gaya kepemimpinan transformasional, stress kerja dan kecerdasan emosional dan kinerja karyawan.

## **ABSTRACT**

**Economics and Business Faculty  
S-1 Study Program Management  
2019**

**Nuke Fatihah Putri**

**120.2015.096**

**The Influence of Transformational Leadership Style, Job Stress and Emotional Intelligence on Employee Performance Overview from the Islamic Perspective (Case Study of PT. Cosma Mitra Sejahtera).**

**101 Pages, 25 Tables, 2 Image, 5 Attachments**

### **Abstract Description**

This study aims to determine the effect of transformational leadership style, work stress and emotional intelligence on employee performance. The population in the study were employees of PT. Cosma Mitra Sejahtera. The sampling technique used is the saturation sample technique. The number of respondents in this study were 50 employees. Data were collected using a survey method with a questionnaire instrument. Data analysis methods used are multiple regression analysis, t test (partial), F test (simultaneous) and coefficient of determination. The results showed that: (1) transformational leadership style had a positive and significant effect on employee performance. (2) work stress has a negative and significant effect on employee performance. (3) emotional intelligence has a positive and significant effect on employee performance. (4) simultaneously all independent variables significantly influence employee performance. Islamic review of PT. Cosma Mitra Sejahtera that transformational leadership style, work stress and emotional intelligence on employee performance in accordance with Islamic principles of justice, deliberation, freedom of speech, and establishing good relations with fellow employees by always staying in touch. Islam also encourages people to fill their lives with work and not let their time be wasted.

**Keywords:** transformational leadership style, work stress, emotional intelligence and employee performance