

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi  
Program Studi S-1 Manajemen  
2019

Lifia Dessy Pratiwi  
120.2015.076

**Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin kerja terhadap Prestasi Kerja karyawan pada Unit kerja pusat penilai kompetensi dan pemantauan kinerja dilingkungan badan pengembangan sumber daya manusia (BPSDM) Kementerian pekerjaan umum dan perumahan rakyat (PUPR) serta Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam.**

113 halaman + xv halaman + 27 tabel + 3 gambar, dan 15 lampiran

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja. Populasi dalam penelitian adalah karyawan pada Unit kerja pusat penilai kompetensi dan pemantauan kinerja dilingkungan badan pengembangan sumber daya manusia (BPSDM) Kementerian pekerjaan umum dan perumahan rakyat (PUPR). Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel *convenience sampling*. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 70 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode *survey* dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji t (parsial) dan uji f (simultan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. (2) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. (3) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. (4) Secara simultan seluruh variabel independen (X) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja. Menurut pandangan islam, kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja dan sesuai dengan prinsip-prinsip islam dalam surat QS.Al-Mulk:2

**Kata Kunci:** *kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja, dan Prestasi kerja*

## ABSTRACT

Faculty Of Economy  
Study Program S-1 Management  
2019

**Lifia Dessy Pratiwi**  
**120.2015.076**

*The Effect of Leadership Motivation and Work Discipline on Employee Performance at Unit kerja pusat penilai kompetensi dan pemantauan kinerja dilingkungan badan pengembangan sumber daya manusia (BPSDM) Kementrian pekerjaan umum dan perumahan rakyat (PUPR) and Seen From Islamic Point Of View.*

*113 pages + xv pages + 27 tables + 3 pictures + and 15 attachment*

### **Abstract**

*This study aims to determine the effect of leadership, motivation, and work discipline on work performance. The population in the study were employees at Unit kerja pusat penilai kompetensi dan pemantauan kinerja dilingkungan badan pengembangan sumber daya manusia (BPSDM) Kementrian pekerjaan umum dan perumahan rakyat (PUPR). The sampling technique used is sampling convenience sampling technique. The number of respondents in this study were 70 employees. Data was collected using survey methods with questionnaire instruments. The data analysis method used is multiple regression analysis, t test (partial) and f (simultaneous) test. The results of the study show that: (1) leadership has a significant and significant effect on work performance. (2) motivation has a positive and significant effect on work performance. (3) work discipline has a positive and significant effect on work performance. (4) Simultaneously all independent variables (X) have a significant influence on work performance. According to the Islamic view, leadership, motivation and work discipline towards work performance and in accordance with Islamic principles in the QS.Al-Mulk letter: 2*

**Keywords:** *leadership, motivation, work discipline, and work performance*