

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi  
Program Studi S-1 Manajemen  
2019

**Raden Rama**

**Ibrahim**

**120.2014.220**

**Pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor pelayanan pajak pratama penjaringan jakarta utara serta tinjauannya dari sudut pandang islam”**

112 halaman + xv halaman + 20 tabel + 3 gambar, dan 1 lampiran

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor pelayanan pajak pratama penjaringan jakarta utara. Populasi dalam penelitian adalah Karyawan kantor pelayanan pajak pratama penjaringan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Sampel Jenuh. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 50 orang Karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode *survey* dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji t (parsial) dan uji F (simultan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) motivasi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) Secara simultan seluruh variabel independen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Menurut pandangan Islam, sebagai seorang muslim haruslah selalu bekerja dengan niat ibadah dan bekerja dengan profesional. Dalam Motivasi, Al-Quran akan memberikan motivasi dalam bekerja. Dalam menghadapi berbagai masalah dalam bekerja sebagai muslim harus memperbanyak ibadah, usaha serta bersabar dalam menghadapi berbagai masalah. Sebagaimana firman Allah SWT dalam surat (Al-Baqarah (2):153) “*Hai orang-orang yang beriman, Jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu, Sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar*”.

**Kata Kunci:** gaya kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi karyawan, dan kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

*Faculty Of Economy  
Study Program S-1 Management  
2019*

**Raden Rama Ibrahim**

**120.2014.220**

*Influence of leadership style, work discipline and work motivation on employee performance at the North Jakarta Tax Service Office in North Jakarta and its review from an Islamic perspective*

*112 pages + xv pages + 20tables + 3 pictures + and 1 attachment*

### Abstract

*This study aims to determine the effect of leadership style, work discipline and work motivation on employee performance at the North Jakarta Tax Service Provider Network. The population in this study are employees of the tax pratama tax office. The sampling technique used is Saturated Samples. The number of respondents in this study were 50 employees. Data were collected using a survey method with a questionnaire instrument. Data analysis methods used are multiple regression analysis, t test (partial) and F test (simultaneous). The results showed that: (1) leadership style had a positive and significant effect on employee performance, (2) work discipline had a positive and significant effect on employee performance. (3) employee motivation has a positive and significant effect on employee performance. (4) Simultaneously all independent variables have a significant effect on employee performance. From an Islamic perspective, as a Muslim, one must always work with the intention of worship and work professionally. In Motivation, the Koran will provide motivation in working. In dealing with various problems in working as a Muslim must increase worship, effort and be patient in dealing with various problems. As the word of Allah SWT in the letter (Al-Baqarah (2): 153) "O you who believe, Make patience and prayer as your help, Verily Allah is with those who are patient".*

*Keywords: leadership style, work discipline, employee motivation, and employee performance*