

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2018**

SITI KAMILAH
1202013128

Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Serta Tinjauan Menurut Pandangan Islam Studi Empiris Pada Kementerian Kelautan dan Perikanan.

98 + xvi halaman, 21 tabel + 3 gambar, dan 10 lampiran

Deskripsi Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di Kementerian Kelautan dan Perikanan dibagian biro SDM aparatur. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, sedangkan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di kementerian Kelautan dan Perikanan. Teknik analisi data menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Secara bersamaan terdapat pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan. Sedangkan berdasarkan koefisien determinasi diperoleh hasil yang mempengaruhi Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan di Kementerian Kelautan dan Perikanan dibagian Biro SDM Aparatur sebesar 61,4%

Islam mengajarkan untuk lebih giat dalam berkerja. Islam juga memberikan tuntunan kepada setiap muslim agar bersikap profesional dalam segala jenis pekerjaannya. Selain itu, dalam melakukan pekerjaan harus memiliki semangat atau etos kerja yang tinggi, amanah dan bertanggung jawab dalam menjalankan berbagai tugas dan kewajibannya serta tidak berkhianat terhadap jabatan yang didudukinya.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi, terhadap Kinerja Karyawan.