

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
Tahun 2019**

Rika Mulyani
120.2015.122

Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Kompensasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirtajaya Lumasindo Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.

114 Halaman + XV Halaman + 25 Tabel + 4 Gambar + 5 Lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh lingkungan kerja, stres kerja, dan kompensasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Tirtajaya Lumasindo secara menyeluruh.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. (2) stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. (3) kompensasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. (4) Secara simultan seluruh variabel memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Bawa dalam tinjauan Islam terkait lingkungan kerja, stres kerja, dan kompensasi kerja berpengaruh positif dan sejalan dengan prinsip Islam terhadap kepuasan kerja karyawan. Islam mengajarkan bahwa lingkungan kerja yang tenang dapat memberikan kenyamanan di tempat kerja. Stres kerja harus bisa dikendalikan dengan hati yang ikhlas dan sabar. Serta kompensasi yang harus diberikan secara adil sesuai dengan yang mereka kerjakan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kompensasi Kerja, dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

**Faculty of Economics
S-1 Study Program
Management
2019**

Rika Mulyani
120.2015.122

The Influence of Work Environment, Work Stress, and Work Compensation on Job Employee Satisfaction in PT. Tirtajaya Lumasindo And Seen Islamic Point Of View.

114 Pages + XV Page + 25 Tables + 4 Images + And 5 Attachments

Abstract

This study aims to determine the effect of work environment, work stress, and work compensation on job employee satisfaction in PT. Tirtajaya Lumasindo as a whole.

The results of the research show that: (1) Work environment has a positive and significant effect on job employee satisfaction. (2) Work stress has a negative and significant effect on job employee satisfaction. (3) Work compensation has a positive and significant effect on job employee satisfaction. (4) Simultaneously all variables have a significant influence on job employee satisfaction.

Seen from Islamic point of view of the work environment, work stress, and work compensation for employee job satisfaction explains that a quiet work environment can provide comfort in the workplace. Job stress can be controlled with a sincere and patient heart in completing work. As well as compensation should be given fairly. All of these things can be have a good influence on job satisfaction if those all based on worship, sincerity, and gratitude of Allah SWT.

Keywords: Work Environment, Work Stress, and Work Compensation on Job Employee Satisfaction.