

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2019

Adhelia Isma Saraswati

120.2015.192

Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Tinjauan Dari Sudut Pandangan Islam (PT. Biro Klasifikasi Indonesia)

85 halaman + xvi halaman + 15 tabel + 3 gambar dan 5 lampiran

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian adalah karyawan PT. Biro Klasifikasi Indonesia. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel jenuh. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 60 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode *survey* dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji t (parsial), uji F (simultan) dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) secara simultan seluruh variabel independen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dalam sudut pandang Islam tentang kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Biro Klasifikasi Indonesia sudah sesuai dengan prinsip-prinsip Islam karena perusahaan tersebut telah menerapkan prinsip *sidiq*, *amanah*, *tablig*, *fathonah*, dan *ikhlas* dan menerapkan sikap 5S dalam bekerja. Dengan begitu kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja didalam suatu perusahaan tersebut telah berjalan dengan baik dan kinerja karyawan semakin meningkat.

Kata Kunci : kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

*Faculty of Economics And Business
S-1 Study Program Management
2019*

Adhelia Isma Saraswati

120.2015.192

Analyze The Effect of Leadership, Motivation, and Work Environment on Employee Performance and Overview From the Islamic point of view (PT. Biro Klasifikasi Indonesia)

85 pages + xvi pages + 15 tables + 3 pictures + and 5 attachments

Abstract Description

The purpose of this study was to determine the effect of leadership, motivation, and work environment on employee performance. The population in the study were employees of PT. Biro Klasifikasi Indonesia. The sampling technique used is the saturation sample technique. The number of respondents in this study were 60 employees. Data were collected using a survey method with a questionnaire instrument. Data analysis methods used are multiple regression analysis, t test (partial), F test (simultaneous) and coefficient of determination. The results showed that: (1) leadership had a positive and significant effect on employee performance. (2) motivation has a positive and significant effect on employee performance. (3) the work environment has a positive and significant effect on employee performance. (4) simultaneously all independent variables significantly influence employee performance. In the Islamic perspective about leadership, motivation, and work environment on the performance of employees at PT. Biro Klasifikasi Indonesia is in accordance with Islamic principles because the company has implemented the principles of Sidiq, Amanah, Tabliq, Fathonah, and Sincerity and applies 5S attitude at work. With so leadership, motivation, and work environment within a company has been going well and employee performance has improved.

Keywords : Leadership, Motivation, Work Environment, and Employee Performance