

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2019

**Maya Damayanti**  
**1202015081**

**Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karya Anugerah Sejahtera Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.**

86 Halaman + xvi halaman + 19 tabel + 3 gambar + 3 lampiran

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Karya Anugerah Sejahtera. Responden yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan PT. Karya Anugerah Sejahtera sebanyak 50 responden. Teknik sampel yang digunakan dalam menentukan berapa banyak sampel yang digunakan yaitu menggunakan Teknik quota sampling yang terdapat pada non probability sampling. Metode analisis pada penelitian ini yaitu uji linier berganda, uji t (parsial) dan uji f (simultan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) motivasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan (4) kepuasan kerja, motivasi dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Menurut pandangan Islam kinerja karyawan memiliki sikap menaati peraturan dan ketentuan yang telah ditetapkan Allah SWT dan rasul-Nya serta *Ulil Amri* (ulama). Dan pelaksanaannya kepuasan kerja, motivasi dan kompensasi, manusia harus selalu disiplin dan mempunyai motivasi untuk mencapai tujuan yang diinginkan, sehingga mendapatkan rezeki yang *halalan thayiban* yang diridhoi oleh Allah SWT.

**Kata kunci:** Kepuasan Kerja Motivasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*Economics and Business Faculty  
Bachelor of Management Study Program  
2019*

**Maya Damayanti  
1202015081**

*Effect of Job Satisfaction, Motivation and Compensation on Employee Performance at PT. Karya Anugerah Sejahtera And Its Overview From Islamic Perspective.*

*86 Pages + xvi pages + 19 tables + 3 pictures + 3 attachment*

### **Abstract**

*This study aims to determine the effect of job satisfaction, motivation and compensation on employee performance at PT. Karya Anugerah Sejahtera. Respondents used in this study were employees of PT. Karya Anugerah Sejahtera as many as 50 respondents. The sample technique used in determining how many samples are used is the quota sampling technique found in non probability sampling. The analytical method in this research is multiple linear test, t test (partial) and f test (simultaneous). The results showed that: (1) job satisfaction had a positive and significant effect on employee performance, (2) motivation had a positive but not significant effect on employee performance, (3) compensation had a positive and significant effect on employee performance and (4) job satisfaction, motivation and compensation simultaneously has a significant effect on employee performance. According to the Islamic view of employee performance has an attitude of obeying the rules and regulations set by Allah SWT and His messengers and Ulil Amri (ulama). And the implementation of job satisfaction, motivation and compensation, humans must always be disciplined and have the motivation to achieve the desired goals, so as to get the halal fortune thayiban blessed by Allah SWT.*

**Keywords:** *Motivation Job Satisfaction, Compensation, Employee Performance*