

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi  
Program Studi S-1 Manajemen  
2019

Vanessa Lian  
120.2015.151

**Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap loyalitas karyawan dengan komitmen organisasional sebagai faktor mediator pada karyawan PT. HI-LEX INDONESIA dan tinjauannya dari sudut pandang Islam.**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap loyalitas karyawan dengan komitmen organisasional sebagai faktor mediator pada karyawan PT. HI-LEX INDONESIA. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan PT. HI-LEX INDONESIA dengan jumlah sampel 100 responden. Penelitian didesain sebagai *explanatory research*. Data dikumpulkan melalui survey dengan menggunakan instrumen kuesioner yang disebarakan kepada responden. Metode analisis yang digunakan adalah metode *Partial Least Square Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasional ( $p$ -value  $< 0,01$ ) dapat dijadikan model yang memediasi pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap loyalitas karyawan. Komitmen organisasional ( $p$ -value  $< 0,01$ ) dapat memediasi kompensasi terhadap loyalitas karyawan. Komitmen organisasional ( $p$ -value  $< 0,01$ ) dapat memediasi pengembangan karir terhadap loyalitas karyawan. Kompensasi ( $p$ -value  $< 0,01$ ) dan pengembangan karir ( $p$ -value  $< 0,01$ ) masing-masing mempunyai pengaruh positif terhadap komitmen organisasional. Pengaruh komitmen organisasional ( $p$ -value  $< 0,01$ ) terhadap loyalitas karyawan mempunyai pengaruh yang positif. Dalam sudut pandang Islam manusia diperintahkan untuk bekerja sebagai salah satu bentuk nyata manusia dalam rangka memakmurkan bumi-Nya dan mendapatkan imbalan. Bagi seorang yang beriman perencanaan dan pengembangan adalah wajib, termasuk dalam karir. Semua hal tersebut memiliki pengaruh baik terhadap komitmen organisasional dan loyalitas dalam diri karyawan jika terus diterapkan sesuai syari'at Islam, disertai dengan rasa syukur dan ikhlas kepada Allah SWT.

Kata Kunci : kompensasi, pengembangan karir, komitmen organisasional, loyalitas karyawan.

## **ABSTRACT**

**Faculty of Economic Study  
Program S-1 Management  
2019**

**Vanessa Lian  
120.2015.095**

***The effect of compensation and career development on employee loyalty with organizational commitment as a mediator factor for employees of PT. INDONESIA HI-LEX and its review from an Islamic perspective.***

*This study discusses the development of compensation and career development towards employee loyalty with organizational commitment as a mediating factor in the employees of PT. HI-LEX INDONESIA. The population in this study is the employees of PT. HI-LEX INDONESIA with a sample size of 100 respondents. The study was designed as explanatory research. Data was collected through a survey using a questionnaire instrument distributed to respondents. The analytical method used is the Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM) method. The results showed commitment commitment (p-value <0.01) can be made a model that mediates the composition of compensation and career development towards employee loyalty. Organizational commitment (p-value <0.01) can mediate compensation for employee loyalty. Organizational commitment (p-value <0.01) can mediate career development towards employee loyalty. Compensation (p-value <0.01) and career development (p-value <0.01) have a positive influence on organizational commitment. The effect of organizational commitment (p-value <0.01) on employee loyalty is positively related. In the Islamic point of view humans are ordered to work as one of the real forms of human beings in the framework of prospering His earth and getting imbalanced. For a believer, planning and development is mandatory, including in a career. All of these things have a good commitment to organizational commitment and loyalty in employees if implemented according to Islamic sharia, agree with gratitude and sincerity to Allah SWT.*

*Keywords: compensation, career development, employee loyalty, organizational commitment.*