

ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL SEBAGAI FAKTOR MEDIATOR PADA KARYAWAN
PT. HI-LEX INDONESIA DAN TINJAUANNYA DARI SUDUT PANDANG
ISLAM



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen

Oleh :

NAMA : VANESSA LIAN
NPM : 1202015151
PROGAM STUDI : MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS YARSI
JAKARTA
2019