

ABSTRAK

Nama : Yogiswaradhipa Sedyanto Putro
Fakultas : Fakultas Psikologi
Universitas : Universitas YARSI
Judul Skripsi : **“Hubungan antara Kesesuaian Minat dengan Kesuksesan Karir Subjektif yang Ditekuni Karyawan serta Tinjauannya dalam Perspektif Islam”**

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara kesesuaian minat dengan kesuksesan karir subjektif yang ditekuni pada karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sebagai alat pengambil data. Partisipan dalam penelitian ini berjumlah 400 karyawan DKI Jakarta dengan rata-rata usia 31 tahun. Pada penelitian ini menggunakan alat ukur kesesuaian minat yang disusun peneliti dan kesuksesan karir subjektif yang diadaptasi dari Shockley (2014). Penelitian ini menggunakan uji *Spearman* dengan hasil yang menunjukkan nilai $r = 0,364$ dan $p = 0,000$ ($p < 0,05$) yang berarti bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara kesesuaian minat dengan kesuksesan karir subjektif pada karyawan. Dalam Islam, bahwasanya untuk mencari suatu bidang pekerjaan yang akan ditekuni hendaknya sesuai dengan minat. Hal tersebut untuk memudahkan para pekerja dalam mencapai tujuan yang diharapkan, namun yang terpenting ialah individu yang bersangkutan harus berusaha semaksimal mungkin dan diniatkan sebagai ibadah kepada Allah sehingga hasil atas usaha tersebut akan diberikan balasan oleh Allah SWT.

Kata Kunci: Kesesuaian Minat, Kesuksesan Karir Subjektif, Karyawan