BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

**5.1 Kesimpulan**

Dari hasil penelitian di atas tentang “**Hubungan pemberian insentif dengan peningkatan produktivitas kerja pustakawan di Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta dan tinjauannya menurut Islam”** dapat diambil kesimpulan, seperti di bawah ini:

1. Terdapat hubungan yang positif antara pemberian insentif dengan peningkatan produktivitas kerja pustakawan di Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta.
2. Kekuatan hubungan antara insentif dengan produktivitas kerja termasuk rendah karena hubungannya hanya 0,117 Pemberian insentif memiliki kontribusi 13% terhadap produktivitas kerja pustakawan, selebihnya 87% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.
3. Dalam pandangan Islam, pemberian insentif dalam bekerja adalah sesuai dengan anjuran Allah. Islam memberikan motivasi agar bekerja dan berlomba dalam kebaikan. Bekerja adalah ibadah yang dilakukan sesuai dengan ketentuan, mencari rezeki yang halal dengan cara diridhoi Allah sebagaimana dalam firman-Nya.

**5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dapat disarankan hal-hal sebagai berikut :

1. Oleh karena pemberian insentif memiliki kekuatan hubungan yang rendah sekitar 0.117% maka pihak perpustakaam perlu mengadakan peningkatan insentif agar produktivitas kerja dapat meningkat.
2. Oleh karena insentif memiliki kontribusi pengaruh 13% terhadap produktivitas pustakawan berarti masih ada 87% pengaruh dari variabel lain, maka perlu adanya penelitian lanjutan untuk mengetahui variabel lain agar produktivitas kerja pustakawan dapat menjadi lebih baik lagi.