

ABSTRAK

Jemakun (2222013013) Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah Koja Jakarta

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Koja Jakarta, untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan kinerja pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Koja Jakarta, dan untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai di Rumah Sakit Umum Daerah Koja Jakarta.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif, dengan pendekatan kuantitatif. Dilakukan dengan menggunakan survei analitik, untuk mencari pengaruh antara variabel X dan Y terhadap 60 orang responden pada Rumah Sakit Umum Daerah Koja Jakarta, pada akhirnya dapat diketahui pengaruh terhadap variabel terikat melalui variabel-variabel bebas.

Berdasarkan hasil pembuktian hipotesa, yaitu dugaan adanya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai, adanya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, hingga adanya pengaruh secara bersama-sama antara budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Koja Jakarta, dapat terbukti. Nilai R square sebesar 0.758 menyimpulkan koefisien determinasinya adalah sebesar 75.8 %. Hal tersebut berarti bahwa budaya organisasi dan gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 75.8 % dan sisanya sebesar 24.2 % dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Atas dasar analisis data yang telah diolah menggunakan SPSS 22, maka terlihat adanya potensi perbaikan terhadap kinerja pegawai melalui aspek budaya organisasi dan gaya kepemimpinan manajemen Rumah Sakit Umum Daerah Koja Jakarta. Perbaikan tersebut dapat dilakukan dengan beberapa tindakan, pertama dilakukan perumusan kebijakan baru untuk dapat memaksimalkan potensi yang ada dalam perbaikan pola komunikasi, baik secara structural maupun secara personal selain dengan memberikan training dan arahan kepada seluruh pegawai yang ada pada RSUD Koja Jakarta, untuk menjadikan para pegawai lebih kreatif, inovatif, dan bertanggung jawab dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab kerjanya sehari-hari. Kedua, dapat secara berkesinambungan melakukan evaluasi internal, dengan memberikan survey kecil kepada pegawai atas pelaksanaan aturan yang ada.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai