

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh baik secara langsung maupun tak langsung *work-life balance* dan *employee engagement* terhadap kepuasan kerja karyawan PT Learning Unlimited. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 100 karyawan dan analisis data menggunakan *Structural Equation Modelling - Partial Least Square* (SEM-PLS). Hasil penelitian: Variabel *work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap variabel kepuasan kerja. Variabel *employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap variabel kepuasan kerja. Variabel *work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap variabel *employee engagement*. Variabel *work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan secara tidak langsung terhadap variabel kepuasan kerja melalui variabel *employee engagement*.

Kata Kunci : Work-Life Balance, Employee Engagement, Kepuasan Kerja, SEM-PLS.