

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Abidin, Sawarjuwono dan Kadir, 2003, “*Intellectual Capital Disclosure Commitment : Myth or Reality?*”, *Journal of Intellectual Capital*, Vol.13, No. 1, pp. 39-56
- Ancok, D. 2002. *Outbound Management Training: Aplikasi Ilmu Perilaku dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta: UII Press.
- Arikunto Suharsimi, 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Armin Thurman Situmorang. 2007. *Analisis Investasi Dalam Human Capital Dan Akumulasi Modal Fisik Terhadap Peningkatan Produk Domestik Bruto*.
- Budiyanto, Eko. 2013. *Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Cecep Hidayat. 2013. *Analisis Model Pengukuran Human Capital Dalam Organisasi*. BINUS BUSINESS REVIEW Vol. 4 No. 2 November 2013: 879-885
- Chen, H.M and Lin,K.J. 2003. *The measurement of human capital and its effect on the analysis of financial statement*. International journal of management, vol 20, no 4 davempot, T.O 1999.Human capital : What it is and why people invest in it San Francisco: Jossey Bass
- Chr.Jimmy, L gaol (2014), *A to Z Human Capital Manajemn Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Penerbit PT. Grasindo.
- Devi Yani. 2016. *Pengaruh Human Capital Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Se- Kota Bandar Lampung)*.
- Dewi Yuliati Indah. 2017. *Pengaruh Modal Intelektual Terhadap Keunggulan Bersaing Serta Implikasinya Pada Kinerja Organisasi (Survey Pada Perusahaan UKM Bidang Produk Kreatif di Provinsi Jawa Barat)*.
- Eka Mulya Prasetya, Hamidah Nayati Utami, Arik Prasetya. 2016. *Pengaruh Human Capital, Information Capital Dan Organizational Capital Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT PLN (persero) Unit Induk Pembangunan VIII Surabaya)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 40 No.1 November 2016*

- Fahmi, Irham. 2010. *Manajemen Resiko*. Bandung: Alfabeta.
- Faryal Siddiqui. 2012. Human Capital Management : An Eemerging Human Resource Management Practice. *International Journal of Learning & Development* ISSN 2164-4063 2012, Vol. 2, No. 1
- Fitz-enz, Jac. 2000. *The ROI of Human Capital "Measuring the Economic Value of Employee Performance*. USA: Amacom American Management Association.
- Hani Damayanti Aprilia. 2016. *Pengembangan Human Capital Dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Pemasar Produk Asuransi Jiwa (Studi Pada Asuransi Prudential Indonesia Tahun 2015)*.
- Hasibuan, Malayu S. P 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia cetakan keenam belas*, Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Husen Sutisna, Aida Vitayala, S.Hubies, Muhammad Syamsun. 2014. Peran Human Capital, Corporate Value Dan Good Corporate Governance Melalui Kinerja Karyawan Terhadap Kinerja Perusahaan Di PTPN VII Lampung. *Manajemen IKM, September 2014 (131-139) Vol. 9 No. 2*ISSN 2085-8418
- Juliana Waromi. 2006. *Hubungan Strategic Human Capital Dengan Desain Sistem Control Manajemen (studi empiris pada perusahaan manufaktur bersertifikat Iso 9000 di Indonesia)*.
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta :Graha Ilmu.
- Ketut Rina Purnami, Nugroho Priyo Negoro, dan Yani Rahmawati . 2017. Peran Human Capital Terhadap Efisiensi Perusahaan Perbankan di Indonesia, *JURNAL SAINS DAN SENI ITS Vol. 6, No.1, (2017) 2337-3520 (2301-928X Print)*
- Lametengg, Nina. 2012. *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- M. Deflin Dalimunthe, A.Rahim Matondang, dan Ikhsan Siregar. 2014. *Pengukuran Human Capital Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Return On Investment Pada PT. XYZ*.
- Marlina, Lina.2015 *Pengaruh on Job Training Terhadap Kualitas Human Capital Serta Implikasinya Pada Pendapatan Karyawan*. Respository.upi.edu

- Martina Dwi Puji Astri Ongkorahardjo, Antonius Susanto, Dyna Rachmawati. 2008. *Analisis Pengaruh Human Capital Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia)*.
- Marwansyah. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Bandung : Alfabeta
- Mayo, A., 2000. "The Role of Employee Development in the Growth of Intellectual Capital". *Personel Review*, Vol. 29 No.4, hal. 521-533.
- Moran Marimuthu, Lawrence Arokiasamy, Maimunah Ismail. 2009. Human Capital Development And Its Impact On Firm Performance : Evidence From Developmental Economics. *Uluslararası Sosyal Ara\_tirmalar Dergisi The Journal of International Social Research Volume 2 / 8 Summer 2009*
- Nick Bontis and Alexander Serenko. 2007. *The Moderating Role of Human Capital Management Practices On Employee Capabilities*.
- Rachmawati, D., F. Wulani, dan C. E. Susilowati. (2004). "Intellectual Capital dan Kinerja Bisnis: Studi Empiris pada Industri di Indonesia" dalam Seminar Internasional Management and Research Conference, Sanur Beach Bali Hotel, FE-Universitas Indonesia, 1-21 Agustus.
- Schermerhorn, J.R., Hunt, J.G., & Osborn, R.N. (2000). *Managing Organizational Behavior*. New York: John Willey & Son
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negero Sipil (cetakan Kelima)*. Bandung : PT Reika Aditama.
- Sinulingga, Sukaria. 2012. *Metode Penelitian*, edisi 2. Medan : USU Press.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 2, STIE YKPN. Yogyakarta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Swastha Basu, Hani Handoko. 2011. *Manajemen Pemasaran-Analisis Perilaku Konsumen*. Yogyakarta : BPFE.
- Syafri Harahap, Sofyan, 2008. *Analisa Kritis atas laporan keuangan* : PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Syamsuddin, Lukman. 2001. *Manajemen Keuangan Perusahaan* : PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Yuni Kasmawati. 2017. Human Capital Dan Kinerja Karyawan (Suatu Tinjauan Teoritis). *Journal of Applied Business and Economics Vol. 3 No. 4 (Jun 2017)* 265-280