


DAFTAR PUSTAKA

- Agung, I. G., Divara, G. K., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh work family conflict terhadap stres kerja dan kebudayaan provinsi bali. *Jurnal Manajemen*, 5(11), 6994–7021.
- Akbar, D. A. (2017). Konflik peran ganda karyawan wanita dan stres kerja. *An Nisa 'a: Jurnal Kajian Gender Dan Anak*, 12(1), 33–48.
- Alghifari, A., Adliyah, A. M. D., Pamungkas, M. I., & Pikiran, T. (2019). Implikasi pendidikan QS. Ar-Rum 21 terhadap pembentukan keluarga sakinah, mawaddah dan rahmah. *SPeSIA: Prosiding Pendidikan Agama Islam*, 5(2), 225–231. <http://karyailmiah.unisba.ac.id/index.php/pai/article/view/17041>
- Arifin, G. bustanil. (2014). *Program Studi Magister Manajemen*. 12, 0–61.
- Asbari, M., Pramono, R., Kotamena, F., Liem, J., Sihite, O. B., Alamsyah, V. U., Imelda, D., Setiawan, S. T., & Purwanto, A. (2020). Studi Fenomenologi Work-Family Conflict dalam Kehidupan Guru Honorer Wanita. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 4(1), 180–201. <https://doi.org/10.33487/edumaspul.v4i1.347>
- Bimantara, E. R. . (2022). Pengaruh work family conflict terhadap stres kerja pada karyawan work from home. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental*, 2(1), 308–314.
- Buhali, G.A & Margaretha, M. (2013). Pengaruh work-family conflict terhadap komitmen organisasi: kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Management*, 13(1), 15–34.
- Carlson, D. S., Kacmar, K. M., & Williams, L. J. (2000). Construction and Initial Validation of a Multidimensional Measure of Work-Family Conflict. *Journal of Vocational Behavior*, 56(2), 249–276. <https://doi.org/10.1006/jvbe.1999.1713>
- Claessens, B. J. C., Eerde, W. Van, Rutte, C. G., & Roe, R. A. (2007). A review of the time management literature. *Personnel Review*, 36(2), 255–276.

<https://doi.org/10.1108/00483480710726136>

- Darmawanti. (2019). *Work family conflict* (Mp. H.Ambo Dalle, S.Ag. (ed.)).
- Fachrudin, F. (2022). Fikih Bekerja. *ALAMIAH: Jurnal Muamalah Dan Ekonomi Syariah*, *1*(1), 59–66.
<https://doi.org/10.56406/alamiahjurnalmuamalahdanekonomisyariah.v1i1.48>
- Fahmeyzan, D., Soraya, S., & Etmy, D. (2018). Uji normalitas data omzet bulanan pelaku ekonomi mikro desa senggigi dengan menggunakan skewness dan kurtosi. *Jurnal VARIAN*, *2*(1), 31–36. <https://doi.org/10.30812/varian.v2i1.331>
- Fauzia, M. (2020). *WFH bikin Sri mulyani kerja 24 jam sehari, 7 hari dalam seminggu*. Kompas.Com. <https://money.kompas.com/read/2020/06/19/103350626/wfh-bikin-sri-mulyani-kerja-24-jam-sehari-7-hari-dalam-seminggu?page=all>
- Firdaus. (2022). Konsep manajemen waktu dalam Surat al-'Ashr (Kajian Semiotika Al-Qur'an). *JIQTA: Jurnal Ilmu Al-Qur'an Dan Tafsir*, *1*(1), 1–18.
- Gea, A. A. (2014). Time Management: menggunakan waktu secara efektif dan efisien. *Humaniora*, *5*(2), 777. <https://doi.org/10.21512/humaniora.v5i2.3133>
- goudarzi.A, Sheikhi. zeinab, K. M. ghadam. (2010). An investigation of the relationship between time of testing. *Measurement*, *2*(12), 1–18.
- Grandgirard, J., Poinot, D., Krespi, L., Nénon, J. P., & Cortesero, A. M. (2002). Costs of secondary parasitism in the facultative hyperparasitoid *Pachycrepoideus dubius*: Does host size matter? *Entomologia Experimentalis et Applicata*, *103*(3), 239–248. <https://doi.org/10.1023/A>
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of conflict between work and family roles. *Academy of Management Review*, *10*(1), 76–88.
<https://doi.org/10.5465/amr.1985.4277352>

- Häfner, A., & Stock, A. (2010). Time management training and perceived control of time at work. *Journal of Psychology: Interdisciplinary and Applied*, *144*(5), 429–447. <https://doi.org/10.1080/00223980.2010.496647>
- Helena, M., & Dua, C. (2020). Pengaruh work from home terhadap work-life balance pekerja perempuan di kota Eede. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (Jmbi Unsrat)*, *7*(2), 247–258. [http://portal.endekab.go.id/component/content/article/40-berita/2767-
https://money.kompas.com/read/2020/06/19/103350626/wfh-bikin-sri-mulyani-kerja-24-jam-sehari-7-hari-dalam-seminggu?page=all](http://portal.endekab.go.id/component/content/article/40-berita/2767-https://money.kompas.com/read/2020/06/19/103350626/wfh-bikin-sri-mulyani-kerja-24-jam-sehari-7-hari-dalam-seminggu?page=all)
- Ideswal, I., Yahya, Y., & Alkadri, H. (2020). Kontribusi iklim sekolah dan kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru sekolah dasar. *Jurnal Basicedu*, *4*(2), 460–466. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v4i2.381>
- Indriyanti, putri lailista. (2022). *Manajemen waktu dalam al-quran berdasarkan penafsiran m. quraish shihab*. 1–62.
- Isnaini, H. N. (2018). Analisis pengaruh work family conflict , religiusitas terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan dengan variabel intervening kepuasan kerja pada bank syariah di yogyakarta. *Universitas Islam Indonesia*, 1–35.
- Istiqomah, M. Z. (2022). *Perspektif hukum islam tentang pembagian peran suami istri pada keluarga yang berprofesi sebagai dosen IAIN Ponorogo*. 8.5.2017, 2003–2005.
- Jex, S. M., & Elacqua, T. C. (1999). Time management as a moderator of relations between stressors and employee strain. *Work and Stress*, *13*(2), 182–191. <https://doi.org/10.1080/026783799296138>
- Juliandi, A. (2014). Paramater prestasi kerja dalam perspektif islam. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, *14*(01), 34–48. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis/article/view/118>

- Kurniawan, R. (2019). *Urgensi bekerja dalam alquran*. 3(1), 42–67.
- Macan, T. H. (1994). Time Management: Test of a Process Model. *Journal of Applied Psychology*, 79(3), 381–391. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.79.3.381>
- Marettih, anggiah kargenti evanurul. (2013). Work family conflict pada ibu bekerja (studi fenomenologi dalam perspektif gender dan kesehatan mental). *Work-Family Conflict Pada Ibu Bekerja (Studi Fenomenologi Dalam Perspektif Gender Dan Kesehatan Mental)*, 10, 27–37. <https://media.neliti.com/media/publications/40431-ID-work-family-konflik-pada-ibu-bekerja-studi-fenomologi-dalam-perspektif-gender-da.pdf>
- Maulana, M. A. (2017). *Hubungan kualitas manajemen waktu dan work family balance pada pekerja wanita yang sudah menikah di PT. Sai Apparel Industries Semarang*.
- Mee Choo, J. L., Desa, N. M., & Abu Hassan Asaari, M. H. (2016). Flexible Working Arrangement toward Organizational Commitment and Work-Family Conflict. *Studies in Asian Social Science*, 3(1), 21–36. <https://doi.org/10.5430/sass.v3n1p21>
- Milleniva, L. N., Ingarianti, T. M., & Syakarofath, A. (2023). *Work-life balance di era new normal pada pekerja wanita*  *Cognicia*. 11(1), 33–46. <https://doi.org/10.22219/cognicia.v11i1.24958>
- Mujahidin, E., Rachmat, R., Tamam, A. M., & Alim, A. (2022). Konsep Manajemen Waktu dalam Perspektif Pendidikan Islam. *Edukasi Islami: Jurnal Pendidikan Islam*, 11(01), 129. <https://doi.org/10.30868/ei.v11i01.2203>
- Novikasari, I. (2017). Uji Validitas Instrumen. *Seminar Nasional Riset Inovatif 2017*, 1(1), 530–535. <https://e proceeding.undiksha.ac.id/index.php/senari/article/download/1075/799>

- Nurhayati, E. (2019). *Anteseden Work-Family Conflict Perempuan Menikah dan Bekerja, Studi Pada Dosen tetap Perguruan Tinggi Swasta Di Jakarta dan Sekitarnya*.
- Oktaverina, N. (2022). *Analisis buku “fondasi keluarga sakinah, bacaan mandiri calon pengantin” dengan konsep mubadalah dalam pembagian peran antara suami istri dalam perkawinan*. 8.5.2017, 2003–2005.
- Pantazis, C. B., Yang, A., Lara, E., McDonough, J. A., Blauwendraat, C., Peng, L., Oguro, H., Kanaujiya, J., Zou, J., Sebesta, D., Pratt, G., Cross, E., Blockwick, J., Buxton, P., Kinner-Bibeau, L., Medura, C., Tompkins, C., Hughes, S., Santiana, M., ... Merkle, F. T. (2022). A reference human induced pluripotent stem cell line for large-scale collaborative studies. *Cell Stem Cell*, 29(12), 1685-1702.e22. <https://doi.org/10.1016/j.stem.2022.11.004>
- Peeters, M. A. G., & Rutte, C. G. (2005). Time management behavior as a moderator for the job demand-control interaction. *Journal of Occupational Health Psychology*, 10(1), 64–75. <https://doi.org/10.1037/1076-8998.10.1.64>
- Petrus Katemba, & Koro, R. (2015). Menggunakan Regresi Linear. *Jurnal Ilmiah Flash*, 3, 42–51.
- Qamar, K., Aziz, M. A., & Mehboob, K. (2017). *Urgency Index and Time Management In A Work Environment*. 67(1), 83–88.
- R.Frone, E. K. K. and M. (2005). *handbook of work stress*.
- Rao, S., & Azmi, F. (2018). Time Management Behaviour: Scale Development And Validation. *Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 20(3), 1–08. <https://doi.org/10.9790/487X-2003090108>
- Retnowati, A. N., Aprianti, V., & Agustina, D. (2021). Dampak Work Family Conflict dan Stres Kerja Pada Kinerja Ibu Bekerja Dari Rumah Selama Pandemic Covid 19 di Bandung. *Sains Manajemen*, 6(2), 161–166. <https://doi.org/10.30656/sm.v6i2.2963>

- Ritonga, H. J. (2019). Manajemen waktu dalam islam * Dosen Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sumatera Utara ** Menyelesaikan S1 Fakultas Dakwah IAIN Sumatera Utara *** Menyelesaikan S2 dan sedang mengikuti Program Doktor (S3) Komunikasi Islam PPs UINSU ABSTRAK. *Jurnal.Uinsu.Ac.Id*, 2–6. <https://www.uin-antasari.ac.id/manajemen-waktu-menurut-islam/>
- Sabri, A., Hidayati, H., Hidayat, R., Husna, R., & Putra, E. F. (2022). Pengelolaan Waktu dalam Pendidikan Islam. *Journal on Education*, 5(1), 1243–1252. <https://doi.org/10.31004/joe.v5i1.746>
- Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*.
- Suhaeri. (2020). *Gegera Budaya Dalam Adaptasi Kebiasaan Baru (ABK) (Komunitas Lintas Budaya Warga Graha Rancamanyar Dalam Menghadapi Pandemi Covid 19)*. 1(4), 209–218.
- Susanti, I. H., & Kurniawan, W. E. (2017). Analisis Work Family Conflict Dan Burnout Perawat Wanita di RSUD dr. R. Goeteng Taroenadibrata Purbalingga. *Bhamada: Jurnal Ilmu Dan Teknologi Kesehatan*, 8.
- Susanti, S. (2013). Peran pekerjaan, peran keluarga dan konflik pekerjaan pada perawat wanita. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 2(2), 183–190. <https://doi.org/10.30996/persona.v2i2.118>
- Sutrisno. (2021). *Pengaruh pemanfaatan alat peraga ips terhadap kinerja guru sekolah dasar*. VIII(1), 77–90.
- Suzana D, S. L. H. (2022). *Dampak Work From Home, Wrk From Office Dan, Hybrid Working terhadap Motivasi Kerja Karyawan*. 4, 546–553.
- Syukur, D. H. T. A. (2018). *Manajemen konflik keluarga menurut islam*. 1–127.
- Widana, W. (2020). *Uji Persyaratan Analisis*.
- Widhiarso, W. (2010). *Uji linieritas hubungan*.

Windarto, Y. E. (2020). Analisis Penyakit Kardiovaskular Menggunakan Metode Korelasi Pearson, Spearman Dan Kendall. *Jurnal SAINTEKOM*, 10(2), 119. <https://doi.org/10.33020/saintekom.v10i2.149>

Wirapratama, J. D., & Dahesihsari, R. (2022). *Gambaran Kesiapan Karyawan untuk Kembali Bekerja di Kantor : Perubahan dari WFH ke WFO (Description of The Employee ' s Readiness for Returning to The Office : Transition from WFH to WFO)*. 13(2).

Yuliviona, R. (2015). Work family conflict dan stress kerja perempuan bekerja. *Jurnal Ipteks Terapan*, 8(4), 192–198. <https://doi.org/10.22216/jit.2014.v8i4.15>