

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan (Studi Kasus Pada BPJS Ketenagakerjaan). Dalam penelitian ini terdiri dari 4 (empat variabel yang saling terkait dan mempengaruhi serta memiliki korelasi, dimas 3 (tiga) variable adalah bersifat eksdogen yakni gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan budaya organisasi serta 2 (dua) variabel endogen yakni motivasi kerja dan kinerja. Adapun sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan BPJS Ketenagakerjaan sebanyak 190 orang. Teknik analisa data menggunakan *Structural Equation Modelling (SEM)*. Hasil penelitian uji hipotesis menunjukkan semua varibal berpengaruh positif. Hal tersebut ditunjukkan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja, antara lain gaya kepemimpinan sebesar 3.48, kepuasan kerja sebesar 3.88 dan budaya organisasi sebesar 4.34. sedangkan pengaruh motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan sebesar 6.24.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kinerja