

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya.
- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Abdillah, W. (2018). *Metode Penelitian Terpadu Sistem Informasi Pemodelan Teoritis, Pengukuran dan Pengujian Statistis*. (R. I. Utami, Ed.). Penerbit Andi.
- Adinata, U. W. S. (2015). Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan kjks bmt tamzis bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 9(2), 41358.
- Alfisyah, K. D., & Anwar, M. K. (2018). Pengaruh Religiusitas terhadap kinerja karyawan muslim kantor pusat PT. Perkebunan Nusantara XI. *Jurnal Ekonomi Islam*, 1(2), 99–107.
- Alfisyah, K. D. dan M. K. A. (2018). Pengaruh Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan Muslim Kantor Pusat PT. Perkebunan Nusantara XI. *Jurnal Ekonomi Islam, Universitas Negeri Surabaya*, 99–107.
- Ali, R. M. dan W. Z. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Shadiq Sharia Ex. Bprs Cipaganti Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA. Volume 1*, Nomor 3.
- Allifni, M. (2011). Pengaruh Dukungan Sosial Dan Religiusitas Terhadap Motivasi untuk Berobat Pada Penderita Kanker Serviks. *Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta, Jakarta*.
- Amaliah, I., Aspiranti, T., & Purnamasari, P. (2015). *The Impact of the Values of Islamic Religiosity to Islamic Job Satisfaction in Tasikmalaya West Java, Indonesia, Industrial Centre*. Procedia-Social and Behavioral Sciences.
- Ardi, R. P., & Sukmasari, N. (2016). Pengaruh disiplin kerja, promosi jabatan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada dinas kebudayaan pariwisata pemuda dan olahraga Kabupaten Rembang. *Ebbank*, 7(2), 105–110.
- Arif, T. S. (2014). Pengaruh Kompetensi dan Penghargaan terhadap Motivasi Kerja

- Karyawan PT. KAI di Stasiun Sragen. *Jurnal Paradigma Vol. 12*.
- Arif Yusuf Hamali. (2016). *Pemahaman manajemen sumber daya manusia*. Center for Academic Publishing Service.
- ARNINDA. (2017). *ANALISIS PENGARUH KEAMANAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEINGINAN BERPINDAH SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN KONTRAK (Studi Pada PT. Kapuas Media Utama Press Kalimantan Barat)*. <https://doi.org/DOI:10.26418/ejme.v5i4.21082>
- Arya, V. (2022). Does employee retention depend on spiritual work environment and organisational internal branding? – A study in the context of emerging market. *World Review of Science, Technology and Sustainable Development*, 18(3–4), 239–261. <https://doi.org/10.1504/WRSTSD.2022.123791>
- Asnawi, S. (2011). *Semangat Kerja dan Gaya Kepemimpinan*. *Jurnal Psikologi No. 2*.
- Badri, S. K. Z., Yung, C. T. M., Wan Mohd Yunus, W. M. A., & Seman, N. A. A. (2023). The perceived effects of spirituality, work-life integration and mediating role of work passion to millennial or gen Y employees' mental health. *Management Research Review* 2023. <https://doi.org/10.1108/MRR-04-2021-0275>
- Bakhri, S. (2011). *Pengaruh dukungan sosial dan religiusitas terhadap motivasi berprestasi karyawan Kogas Strategic Alliance*.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Budiyanto, I. (2019). Pengaruh Religiusitas, Profesionalisme dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru di MTS Negeri 4 Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akutansi*.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadameidia Group.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Diansyah, D., & Saepul, T. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Mikro Laju Cluster Jakarta 2 PT. Bank Cimb Niaga Tbk. *Media Studi Ekonomi*,

20(1).

- Dini Aprilia, D. A. A. dan D. A. (2021). PENGARUH RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, Vol. 6, No.
- Dwiyanti, N. K. A., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2), 121–130.
- Edy, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Kencana.
- Edy Sutrisno. (2010). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Edy Sutrisno. (2013). *Budaya Organisasi*. Penerbit Kencana Prenada Media Group.
- Effendi, R. (2023). PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU DENGAN RELIGIUSITAS SEBAGAI VARIABEL MODERASI DI YAYASAN UKHUWAH ISLAMİYAH SURABAYA. *Doctoral Dissertation, UPN Veteran Jawa Timur*.
- Erwinsyah, E. (2015). Pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan PDAM Tirta Musi Palembang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 6(1), 13–17.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Fahrullah, A. R. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan Islami Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Serta Kesejahteraan Karyawan Rumah Sakit Islam Di Kabupaten Tulungagung Provinsi Jawa Timur (Doctoral dissertation. Universitas Airlangga*.
- Faizal Maryono, W., & Wajdi, M. F. (2020). PENGARUH STRES KERJA DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA PADA PT BANK PAN INDONESIA Tbk. *Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Fauzan, F., & Tyasari, I. (2012a). *Pengaruh Religiusitas Dan Etika Kerja Islami Terhadap Motivasi Kerja. Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 8(3). 206–232.

- Fauzan, F., & Tyasari, I. (2012b). Pengaruh Religiusitas Dan Etika Kerja Islami Terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 8(3), 206–232.
- Fauzan, F. (2015). PENGARUH RELIGIUSITAS DAN ETHICAL CLIMATE TERHADAP ETHICAL BEHAVIOR. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 11(3), 187–202. <https://doi.org/https://doi.org/10.21067/jem.v11i3.1095>
- Fauzi, U. (2014). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Trakindo Utama Samarinda. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(3), 172–185.
- Hair, et al. (2014). *Multivariate Data Analysis, New International Edition*. Pearson.
- Handayani, P. W., Hidayanto, A. N., Pinem, A. A., Azzahro, F., Munajat, Q., & Ayuningtyas, D. (2019). *Konsep CB-SEM Dan SEM-PLS Disertai Dengan Contoh Kasus*. PT Raja Grafindo Persada.
- Hani, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. . (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Askara.
- Hasibuan, M. S. . (2012). *Manajemen SDM. Edisi Revisi (Cetakan Ke)*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke)*. Bumi Aksara.
- Huber, S., & Huber, O. W. (2012). *The Centrality of Religiosity Scale (CRS). Religions*. 710–724.
- Indrapraja, M. H. D., Agusti, R., & Mela, N. F. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompetensi dan Religiusitas terhadap Kecurangan (Fraud) Aparatur Sipil Negara. *CURRENT: Jurnal Kajian Akuntansi Dan Bisnis Terkini*, 2(2), 166–183.
- Joseph F. Hair Jr, William C. Black, Barry J. Babin, & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate Data Analysis (8 ed.)*. Cengage Learning.
- Katidjan, P. S., Pawirosumarto, S., & Isnaryadi, A. (2017). Pengaruh kompensasi, pengembangan karir dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3) 22424.
- Komara, E., & Azzahra, R. R. (2021). Pengaruh Work family conflict, Kompensasi, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja. *Journal*

- of Economics and Business Aseanomics (JEBA)*, 6(2), 53–71.
- Kurniati, A. dan F. E. (2012). *Kajian SDM Kesehatan di Indonesia*. Salemba Medika.
- Listya, A. Z. (2017). *Pengaruh Religiusitas dan Etika Kerja Islami terhadap Komitmen Organisasional dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening di Lembaga Pendidikan Islam Terpadu BIAS Yogyakarta*.
- M. Kadarisman. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Raja Grafindo Persada.
- Mahaputra, I. G. Y. A., & Ardana, I. K. (2020). Stres Kerja Berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai mediasi di dinas pariwisata Klungkung. *Doctoral Dissertation, Udayana University*.
- Manurung, S. P., & Kasenda, R. K. (2017). THE EFFECT OF DIRECT AND INDIRECT COMPENSATION TO EMPLOYEE'S LOYALTY (Case Study at Directorate of Human Resources in PT. Pos Indonesia (Persero) Jalan Cilaki No. 73 Bandung). *Journal of Indonesian Applied Economics*, 7(1), 84–102.
- Meidita, A. (2019). Pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 226–237.
- Mudayana, F. I., & Suryoko, S. (2016). Pengaruh kompetensi, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada karyawan bagian produksi PT. Sai Apparel Industries Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 5(1), 300–312.
- Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Gadjah Mada University Press.
- Nurhalim, M., & Fahmy, R. (2021). Peran Motivasi Sebagai Variabel Mediasi dalam Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan dalam Kondisi Pandemi Covid-19 Pada PT Jasa Raharja Cabang Sumatera Barat. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 5(2), 457–467.
- Onanda, B. (2015).

- The Effect of Motivation on Job Performance: A Case Study of KCBC Coast Region. *Journal of Scientific and Research Publication*. Vol. 5, Issue 9 ISSN 2250-3153.
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of motivation, leadership, and organizational culture on satisfaction and employee performance. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588.
- Parulian Hutapea dan Nurianna Thoha. (2015). *Kompetensi Plus: Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. PT Gramedia Pustaka Utama.
- Permana, R. D., Ninghardjanti, P., & Sulistyanningrum, C. D. (2019). Pengaruh Motivasi Belajar dan Lingkungan Teman Sebaya Terhadap Minat Melanjutkan Studi ke Perguruan Tinggi Siswa Kelas XII SMK Sukawati Gemolong. *Jurnal Informasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran*. e-ISSN 2614-0349.
- Pontoh, F. M. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Propinsi Sulawesi Tengah. *Katalogis*, 2(1).
- Praditya, R. A., Prayuda, R. Z., & Purwanto, A. (2020). Investigating The Role of Information Technology , Motivation and Competence on Government Employee Performance. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 4(4), 28–38.
- Pradnyana, M. A. W., Agung, A. A. P., & Landra, N. (2019). THE EFFECT OF COMPETENCE ON EMPLOYEES' PERFORMANCE WITH PHYSICAL AND LEADERSHIP WORK ENVIRONMENT AS MODERATING VARIABLES ON CV. BALI BHUANA GARMENT DENPASAR. *International Journal of Sustainability, Education, and Global Creative Economic (IJSEGCE)*, 2(1), 39–47.
- Pramukti, A. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai. *Celebes Equilibrium Journal*, 1(1), 17–23. <http://journal.ildikti9.id/Equilibrium/article/view/270>
- Prasetyo, H. dan V. A. (2020). Pengaruh Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Kalimantan

- Timur. *Jurnal Borneo Student Research*, 2(1): 705-713.
- Pristiningsih, S. (2015). Pengaruh kompetensi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel moderasi. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 15(2).
- Puri, K. P., & Suddin, A. (2016). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Survei Pada Karyawan PD. BPR Bank Solo). *JURNAL EKONOMI DAN KEWIRAUSAHAAN*, 16.
- Purwanto, H. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan (studi kasus pt pln (persero) distribusi jakarta raya). *Journal of Economics and Business Aseanomics (JEBA)*, 3(1).
- Rahim, A., Syech, S., & Zahari, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tanjung Jabung Timur. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 2(2), 133–149.
- Rajaei, Z., Banihashemi, S. A., & Khalilzadeh, M. (2023). Identifying and Prioritizing Service Compensation Factors Influencing Nurses' Motivation: Application of Hybrid Fuzzy DEMATEL-BWM Method. *Fudan Journal of the Humanities and Social Sciences*, 16(1), 63–88. <https://doi.org/https://doi.org/10.1007/s40647-022-00362-w>
- Rajaei, Z., Banihashemi, S. A., & Khalilzadeh, M. (2023). Identifying and Prioritizing Service Compensation Factors Influencing Nurses' Motivation: Application of Hybrid Fuzzy DEMATEL-BWM Method. *Fudan Journal of the Humanities and Social Sciences*, 16(1), 63–88. <https://doi.org/10.1007/s40647-022-00362-w>
- Ratnasari, S. L. (2016). PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN QUALITY ASSURANCE PT. PEB BATAM. *Seminar Nasional Ekonomi Bisnis*.
- Rifa'i, M. (2014). *Pengaruh Religiusitas dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan BMT Harapan Umat Tulungagung dan BMT Istiqomah*

Tulungagung.

- Rizkayani, N. (2018). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan yang dimoderasi kompensasi dan dimediasi kepuasan kerja. *Jurnal Riset Sains Manajemen, 1(2)*, 151–164.
- Robbin & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Salemba Empat.
- Robbins. (2016). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (dalam Bint). Gaya Media.
- Rohayati, D. (2014). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT di Kota Salatiga dan Kabupaten Semarang. *Skripsi. Program Studi Perbankan Syariah. Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Salatiga.*
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(1)*, 1–15.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Salsabila, S. (2021). *PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAM DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Guru MAN 4 Kebumen).*
<http://eprints.universitaspurabangsa.ac.id/id/eprint/394>
- Sarwono, J. dan Narimawati, U. (2015). *Membuat Skripsi, Tesis dan Disertasi dengan Partial Least Square SEM (PLS-SEM)* (Cetakan Ke). Penerbit ANDI.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Cetakan Ke). PT Refika Aditama.
- Setiawati, R., & Parmin, P. (2019). Pengaruh Religiusitas, Profesionalisme Dan Human Capital Terhadap Kinerja Karyawan Bmt Al Amin Gombang Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA), 1(1)*, 157–167.
- Shahzadi, I., A. Javed, S.S. Pirezada, S. Nasreen, F. K. (2014). Impact of Employee Motivation on Employee Performance. *European Journal of Business and Management, Vol.6, No.23.*
- Sinambela, P. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.

- Siregar, Z. (2021). *Pengaruh Religius dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pengurus Organisasi Santri Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus di Pesantren Modern Nurul Hakim Tembung)*.
- Siswanti, Y., & Haryadi, A. (2017). *Pengaruh Religiusitas terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dimediasi oleh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja*.
- Subandi, M. (2013). *Psikologi agama & kesehatan mental*. Pustaka Pelajar.
- Sudiardhita, K. I., Mukhtar, S., Hartono, B., Sariwulan, T., & Nikensari, S. I. (2018). The effect of compensation, motivation of employee and work satisfaction to employee performance Pt. Bank Xyz (Persero) Tbk. *Academy of Strategic Management Journal*, 17(4), 1–14.
- Sugiyono. (2014). *etode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sunanda, W. D. (2020). Pengaruh kepemimpinan Islami dan religiusitas terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening (Studi kasus pada waroeng spesial sambal). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 17(1), 20–36.
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Center for Academic Publishing Service.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan*. Prenadamedia Group.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Suwati, Y. (2013). No Title Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41–55.
- Syabani, R., & Huda, N. (2019). Analisa beban kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan sebagai eefek mediasi burnout. *Journal of Economics and Business Aseanomics (JEBA)*, 4(2), 126–147.
- Taryaman, E. (2016). *manajemen SDM (ke 10)*. Salemba Empat.
- Thoha, M. (2014). *Kepemimpinan dan Manajemen*. Devisi Buku Perguruan.
- Tonga, A., & Huda, N. (2018). pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja

- Terhadap kinerja melalui motivasi kerja Pada pt. Petroil indonesia. *Journal of Economics and Business Aseanomics (JEBA)*, 3(1).
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi*. PT.Remaja Rosdakarya.
- Wahyuhadi, J., Hidayah, N., & Aini, Q. (2023). Remuneration, Job Satisfaction, and Performance of Health Workers During the COVID-19 Pandemic Period at the Dr. Soetomo Hospital Surabaya, Indonesia. *Psychology Research and Behavior Management* 16, 701–711.
<https://doi.org/10.2147/PRBM.S396717>
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja* (Cetakan Keenam (ed.)). PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. Raja grafindo Persada Jakarta-14240.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku organisasi*.
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Salemba Empat.
- Yani, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media.