

ABSTRAK

“Peranan *Community Support* terhadap *Employee Well-being* pada Karyawan di Jakarta serta Tinjauan Islam”

Karyawan Indonesia banyak ditemukan memiliki tingkat stres tinggi yang dapat mempengaruhi kesejahteraannya. Salah satu yang dapat meningkatkan kesejahteraan karyawan adalah dukungan sosial yang didapatkan dari komunitas. Dukungan tersebut dapat meningkatkan kesejahteraan psikologis karyawan. Kesejahteraan psikologis merupakan domain dari *employee well-being*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar peranan *community support* terhadap *employee well-being* pada karyawan di Jakarta. Sampel penelitian ini adalah 101 karyawan bekerja *full-time* dan tergabung dalam komunitas, berusia 20-42 tahun, yang diambil menggunakan *Accidental sampling*. Penelitian ini menggunakan alat ukur PCSQ untuk mengukur *community support* dan EWB *scale* untuk mengukur *employee well-being*. Dari hasil uji regresi ditemukan bahwa *community support* berperan secara signifikan terhadap *employee well-being* pada karyawan di Jakarta (R^2 change =0.387, $p<0,01$). Dalam perspektif Islam, *community support* berperan terhadap *employee well-being* pada karyawan di Jakarta. Hasil penelitian ini dapat menjadi referensi untuk perusahaan dan karyawan bahwa *community support* dapat meningkatkan *employee well-being*.

Kata Kunci: *Community Support*, *Employee Well-Being*, Karyawan