

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2022

Melsya Raffa Trikusnanda

120.2018.323.

**Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja, Lingkungan Kerja Fisik terhadap Produktivitas Kerja serta Peninjauannya dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada Operasi Terminal Petikemas Koja)**

137 halaman + xiv halaman + 24 tabel + 5 gambar dan 2 lampiran

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Produktivitas Kerja serta Peninjauannya dari Sudut Pandang Islam. Sampel dalam penelitian adalah 120 Karyawan Operasi Terminal Petikemas Koja. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *non probability sampling*. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode survey dengan instrument kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji t (parsial), dan uji f (simultan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. (2) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. (3) etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. (4) lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. (5) secara simultan seluruh variabel independen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja. Dalam islam orang yang bersungguh – sungguh saat bekerja maka akan dapat mencapai tujuannya atau hasil yang diinginkan. Seorang karyawan harus bekerja dengan kesungguhan hati untuk meningkatkan produktivitas kerja. Oleh sebab itu apabila ingin meningkatkan produktivitas kerja, TPK Koja harus bisa memperbaiki budaya organisasi, disiplin kerja, etos kerja, dan lingkungan kerja fisik.

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Produktivitas Kerja, dan islam.

## **ABSTRACT**

**Faculty of Economics and Business**

**S-1 Management Study Program**

**2022**

**Melsya Raffa Trikusnanda**

**120.2018.323.**

***The Influence of Organizational Culture, Work Discipline, Work Ethic, Physical Work Environment on Work Productivity and Its Review from an Islamic Point of View (Case Study on Koja Container Terminal Operations)***

*137 pages + xiv pages + 24 tables + 5 images and 2 attachments*

### **Abstract**

*This study aims to determine the influence of Organizational Culture, Work Discipline, Work Ethic, and Physical Work Environment on Work Productivity and its Review from an Islamic Point of View. The sample in the study was 120 Koja Container Terminal Operations Employees. The sampling technique used is non probability sampling. Data were collected using the survey method with a questionnaire instrument. The data analysis methods used are multiple regression analysis, t test (partial), and f test (simultaneous). The results showed that: (1) organizational culture has a positive and significant effect on work productivity. (2) work discipline has a positive and significant effect on work productivity. (3) work ethic has a positive and significant effect on work productivity. (4) the physical work environment has a positive and significant effect on work productivity. (5) simultaneously all independent variables have a significant influence on work productivity. In Islam the person who is serious – really when working will be able to achieve his goals or desired results. An employee must work with earnestness to increase work productivity. Therefore, if you want to increase work productivity, TPK Koja must be able to improve organizational culture, work discipline, work ethic, and work environment physical.*

**Keywords:** *Organizational Culture, Work Discipline, Work Ethic, Physical Work Environment, Work Productivity, and Islam.*