

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahnya (2022). Yayasan penyelenggara Penerjemah Penafsir Al-Qur'an dan Terjemahan. Jakarta: Departemen Agama RI. (Diakses 23 Juli 2022)
- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). *Partial Least Square (PLS) – Alternative Structural Equation Modelling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. CV Andi Offset.
- Adha, dkk. (2019). No Title Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pneliian Ipteks*, 4(1).
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Ardiansyah, & Sulistiyowati. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Badrianto, & Ekshan, M. (2020). Effect Of Work Environment And Job Satisfaction On Employe Performance. *Journal Of Business, Management, And Accounting*, 2(1).
- Catio, M., & Sunarsi, D. (2020). Analisa Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Pada Smk Sasmita Jaya 1 Pamulang Kota Tangerang Selatan. *Equilibrium: Jurnal Penelitian Pendidikan Dan Ekonomi*, 17(02), 16–26. <https://doi.org/10.25134/equi.v17i02.2708>
- Edinson, Emron, Anwar, Yohny, Komariyah, & Imas. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- Efri. (2017). *Pengaruh Motivasi dan Persepsi Konsumen Dalam Keputusan Membeli Handphone Merek ASUS (Studi Kasus di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Uin Suska Riau)*.
- Eka, P. D. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mega Finance Kantor Pusat Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 522. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i4.11290>
- Ekhsan, Badrianto, Fahlevi, & Rabiah. (2020). Analysis of the Effect of Learning Orientation, Role of Leaders and Competence to Employee Performance Front Office the Sultan Hotel Jakarta. *Business and Management Research*, 120.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1).
- Elizar, & Hasrudy. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Deli Serdang. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1).
- Hadist Web (2022) <https://www.hadist.id/> (Diakses 23 Juli 2022)
- Harahap, & Satria. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1).
- Hardani, & Dkk. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta. Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara.
- Isvandiari, A., & Idris, B. Al. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17–22. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.7>
- Katidjan, P., Pawirosumarto, S., & Yuliani, T. (2018). The Effect of Competence, Training, and Compensation to Employment Performance. *European*

Research Studies Journal, XXI(3), 280–292.

Latan, & Ghozali. (2017). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Warp PLS 5.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Mafra, N. U. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating Terhadap Kinerja Pegawai PT Pegadaian (Persero) Kantor Cabang Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 4(1).

Mahmudi. (2010). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Akademi Manajemen Perusahaan YKPN.

Masnun Fitriani. (2020). PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI PT. SAWIT RIAU MAKMUR PKS TELUK MEGA KABUPATEN ROKAN HILIR. In *Skripsi thesis, UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU*.

Naila, E. G. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi Pada UD Borneo Raya Banjarmasin*.

Osabiya. (2015). The Effect of Employees Motivation on Organizational Performance. *Journal of Public Administration and Policy Research*, 7(4).

Parashakti, & Ekhsan. (2020). The Effect of Discipline and Motivation on Employee Performance in PT Samsung Elektronik Indonesia. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 2(3).

Pramularso, E. Y. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. *Sekretari Dan Manajemen*, 11(1).

Pristiningsih, S. (2015). Pengaruh kompetensi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel moderasi. *Jurnal Ekonomi Dan*

Kewirausahaan, 15(2).

Putri, & Kadek Dwiyani Ciptana, D. (2019). Effect of Self-efficacy, Competence and Compensation in Performance of Financial Manager on Motivation as Moderation. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*. Vol. 6 No. 3, May. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 6(3).

Resi, J., & Djakaria, H. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen*, 4.

Rorong, S. V. (2016). the Impact of Physical Work Environment Toward Employee Performance At Pt. Bank Negara Indonesia Manado Regional OffiRorong, S. V. (2016). the Impact of Physical Work Environment Toward Employee Performance At Pt. Bank Negara Indonesia Manado Regional Off. *Jurnal EMBA*, 441(1), 441–450.

Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1).

Sekaran, & Uma. (2014). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis (Research Methods for Business) Buku 1 Edisi 4*. Salemba Empat.

Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.

<https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>

sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.

Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

Syah, B., Marnisah, L., & Zamzam, F. (2021). Pengaruh Kompetensi,

Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai KPU Kabupaten Banyuasin. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional*, 2(1).

Tafsir Web (2022). <https://Tafsirweb.com/> (Diakses 23 Juli 2022)

Wanasaputra, & Dewi. (2017). Faktor-Faktor yang mempengaruhi kinerja anggota yayampek. In *Jurnal Manajemen Dan Star-up Bisnis* (Vol. 2, Issue 4).