

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia ; Teori, Konsep dan Indikator (Zanafa (ed.); 1st ed.).
- Andrey, R., Adolfina, & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 361–370.
- Ayu, P., Pangastuti, D., Sukirno, ;, & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(3), 292–299. <http://ijmmu.comhttp://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i3.1534%0Ahttp://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i3.1534>
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Ekhsan, M., Badrianto, Y., Fahlevi, M., & Rabiah, A. S. (2020). *Analysis of the Effect of Learning Orientation, Role of Leaders and Competence to Employee Performance Front Office the Sultan Hotel Jakarta. Proceedings of the 4th International Conference on Management, Economics and Business (ICMEB 2019)*. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200205.042>
- Fahlefi, D. R. (2016). Pengaruh Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Akademi Kesejahteraan Sosial Aks Ibu Kartini Semarang). *Jurnal STIE Semarang*, 8(2), 138–156. <https://media.neliti.com/media/publications/132070-ID-pengaruh-motivasi-dan-disiplin-kerja-ter.pdf>
- Farida, U. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia 1*. FE Universitas Muhammadiyah.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara V (Persero) Kebun Tanah Putih Provinsi Riau. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 15–33.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2017). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Warp PLS 5.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Sumber Manusia Cetakan Kedua Puluh Tiga*. Bumi Aksara.
- Hendrayani, H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Anugrah Niaga Jaya Cabang Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 11(1), 42–52. <https://doi.org/10.36975/jeb.v11i1.260>
- Ihsan, M. . (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Pada Pt. P&P Lembah karet. *Jurnal Ilmiah Manajemen "E M O R,"* 4(2), 190. <https://doi.org/10.32529/jim.v4i2.493>
- Jamaludin, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Kaho Indah Citra Garment Jakarta. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 3(3), 161. <https://doi.org/10.30998/jabe.v3i3.1767>
- Lee, C.-W., & Hidayat, N. (2018). *The Influence of Transformational Leadership and Intrinsic Motivation to Employee Performance. Advances in Management & Applied Economics*, 8(2), 1792–7552.
- Lestari, Y. L. (2019). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Faktor Mediator Pada Karyawan PT Bhandra Ghara Reksa (Persero) Cabang Utama Dki Jakarta. *Skripsi*.
- Mangkunegara, A., & A, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Monicha, B. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Mediator Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada Apartemen The Royale Springhill). *Skripsi*.
- Northouse, P. G. (2013). *Kepemimpinan: Teori dan Praktik*. Edisi ke-6. Indeks.
- Nuraeni, Mattalatta, & Syukur, A. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja di Kecamatan Bantaeng Kabupaten Bantaeng. *YUME : Journal of Management*, 2(1).
- Oktavianti, N. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT. DEW Indonesia. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2), 148. <https://doi.org/10.32493/JJSDM.v3i2.3900>
- Omolo, P. A. (2015). Effect of motivation on employee performance of commercial banks in Kenya: A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. *International Journal of Human Resource Studies*, 5(2), 87. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v5i2.7504>

- Panuluh, T. B. D., & Gilang, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Ramayana Bandung. 6.
- Pattynama. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Badan Perpustakaan Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1), 514–523.
- Priyono, Marzuki, & Soesatyo, Y. (2016). Influence Of Motivation And Discipline On The Performance Of Employees (Studies On , CV Eastern Star Home In Surabaya). *Journal of Global Economics, Management and Business Research*, 5(3), 212–220.
- Robbins, S. ., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Rukiyat, S., & Sutomo, Y. (2016). Jurnal Bingkai Ekonomi (JBE) □ Volume 1 Nomor 2 Agustus 2016. *Jurnal Bingkai Ekonomi (JBE)*, 2, 84–97.
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan tinjauan dari dimensi gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan komitmen organisasi*. Indomedia Pustaka.
- Sari, C. P., & Wasiman. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Matahari Department Store. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 4(3), 71–80.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Setiawan, T., Absah, Y., & Silalahi, A. (2020). *The Influences of Organizational Culture , Job Satisfaction and Motivation on Employee Performances at PT Sumatra Sistem Integrasi Medan*. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7, 25–36. <http://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i1.1273>
- Shintya, A. (2019). Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tera Forwarders Indonesia Dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam. *Skripsi*. <http://digilib.yarsi.ac.id/id/eprint/8845>
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Suarga, S. (2017). Kerangka Dasar dan Landasan Pengembangan Kurikulum 2013. *Inspiratif Pendidikan*, 6(1), 15. <https://doi.org/10.24252/ip.v6i1.3579>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Surono. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus

di CV Sawangan Farm Dairy Depok-Jawa Barat). *Jurnal Lentera Akuntansi*, 5(2), 57–73.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.

Suwanto, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Bmt El-Raushan Tangerang. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2), 156. <https://doi.org/10.32493/JJSDM.v3i2.3901>

Syahida, N., & Suryani, N. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Lingkungan Kerja Fisik, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa. *Economic Education Analisis Journal*, 7, No. 2 .(ISSN : 2252 – 6544).

Tidjani, A. F. (2013). Jurnal Kajian Ilmu- Ilmu Komunikasi dan Bimbingan Islam. In *Jurusan Dakwah STAIN Kendari* (Vol. 6).

Tilekson. (2016). Analisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendidikan Kecamatan Raren Batuah Kabupaten Barito Timur Bisnis. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 2 (3), 422-441.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Raja Grafindo Persada.