

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2022

**Fahira Muthmainna**

**1202018194**

**Peran Kepemimpinan Transformasional dalam Memoderasi Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daijo Industrial (*Manufacturing of Plastic Injection & Moulding*) serta Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam**

97 Halaman + xv halaman + 15 tabel + 3 gambar dan 5 lampiran

### Uraian Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis peran kepemimpinan transformasional dalam memoderasi pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian di desain sebagai *explanatory research*. Populasi penelitian adalah karyawan PT. Daijo Industrial dengan jumlah sampel 52 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja memiliki kesesuaian (*fit*) yang besar ( $GoF = 0,621$ ) untuk dijadikan model yang dapat memprediksi pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepemimpinan transformasional sebagai faktor moderasi ( $Q2=0,669$ ). Motivasi kerja ( $p\text{-value} < 0,001$ ) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kepemimpinan transformasional dapat memoderasi negatif pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan ( $p\text{-value} < 0,001$ ). Kepemimpinan transformasional dapat memoderasi positif pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan ( $p\text{-value} 0,001$ ). Tinjauan Islam menjelaskan bahwa motivasi kerja, disiplin kerja, kepemimpinan transformasional dan kinerja karyawan telah memenuhi syariat dalam islam.

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2022

**Fahira Muthmainna**

**1202018194**

*97 pages + xv pages + 15 tables + 3 pictures dan 5 attachments*

### Abstract

*This study was conducted with the aim of analyzing the role of transformational leadership in memorizing the effect of work motivation and work discipline on employee performance. The research was designed as an explanatory research. The research population is the employees of PT. Daijo Industrial with a sample of 52 respondents. The results showed that work motivation and work discipline have a great fit ( $GoF = 0.621$ ) to be used as a model that can predict the effect of work motivation and work discipline on employee performance with transformational leadership as a moderating factor ( $Q2 = 0.669$ ). Work motivation ( $p\text{-value} < 0.001$ ) has a positive effect on employee performance. Transformational leadership can moderate the negative effect of work discipline on employee performance ( $p\text{-value} < 0.001$ ). Transformational leadership can moderate the positive effect of work motivation on employee performance ( $p\text{-value} 0.001$ ). The Islamic review explains that work motivation, work discipline, transformational leadership and employee performance have complied with Islamic law.*

**Keywords:** *Work Motivation, Work Discipline, Transformasional Leadership, and Employee Performance.*