

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2021**

Fuji Kesuma dewi

120.2014.072

“Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Tri Anugrah Fashion dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam”

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pada PT. Tri Anugrah Fashion.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (2) komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (3) secara keseluruhan kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan.

Pemimpin yang baik dalam Islam adalah pemimpin yang amanah, yaitu dapat membawa para anggotanya ke jalan yang benar dan di ridhoi Allah, serta dapat berlaku adil dengan cara memberikan kompensasi sesuai dengan prestasi yang telah di kerjakan pegawainya sehingga tercipta kepuasan kerja. Selain itu dalam berorganisasi setiap muslim dituntut untuk berkomitmen terhadap perjanjian dan kesepakatan yang telah dibuat sehingga dapat mencapai tujuan organisasi untuk kepentingan bersama.

kata Kunci : Kompensasi, Komitmen organisasi Dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

*Faculty Of Economy And Bussiness
Study Program S-1 Management
2021*

Fuji Kesuma Dewi

120.2014.072

“The Influence of Compensation, Organization Commitment on job satisfaction in PT. Tri Anugrah Fashion And Its review from the Perspective Point of Islam”

Abstract Description

This study aim to determine the effect of Compensation, Organization Commitment on job Satisfaction in PT. Tri Anugrah Fashion as a whole.

The result of the research showed that: (1) Compensation has positive and significant effect on job satisfaction (2) Organization Commitment has positive and Significant influence on job satisfaction (4) Overall Compensation, Organizational Commitment on job Satisfaction have a significant influence.

A good leader in Islam is a trustworthy leader, which can bring his member to the right path and in ridhoi Allah, and can be fair by giving compensation in accordance with the achievements that employees have done to create job satisfaction. In addition, in organizing every Muslim is required to commit to agreements and agreements that have been made so as to achieve the goals of the organization for the common good.

Keywords: Compensation, Organizational Commitment and Job Satisfaction