

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Persaingan antar perusahaan dan kemajuan teknologi pada era globalisasi yang semakin ketat mengakibatkan perusahaan harus meningkatkan standar perusahaannya. Dalam meningkatkan standar perusahaannya maka dibutuhkan sumber daya yang berkualitas tinggi yaitu sumber daya yang mempunyai keterampilan tinggi yang dapat memajukan sebuah perusahaan.

Suatu perusahaan tidak akan berjalan dengan baik dan lancar jika perusahaan tersebut tidak memiliki sumber daya yang berkualitas dan dapat melakukan tugas yang dibebankan dengan baik . Dengan begitu sumber daya manusia merupakan kunci penting yang harus diperhatikan dalam sebuah kegiatan perusahaan. Dengan demikian maka diperlukan karyawan pada sebuah perusahaan yang memiliki daya kerja yang tinggi dan disiplin kerja serta motivasi kerja yang baik sehingga dapat mengantisipasi peluang yang akan dihadapi.

Keberhasilan suatu perusahaan untuk mewujudkan tujuannya sangat dibutuhkan kompetensi karyawan yang dapat mendorong kinerja karyawan. Karyawan yang memiliki kompetensi yang baik maka dapat membantu dan melaksanakan tanggung jawabnya untuk meningkatkan kinerjanya.

Kompetensi merupakan suatu yang mendasari kemampuan dan keterampilan yang dilandasi oleh sikap kerja dalam melaksanakan tugas pekerjaan

yang mengacu pada persyaratan yang telah ditetapkan perusahaan. Karyawan yang memiliki inovatif, kreatif dan kompetensi yang tinggi dapat membuat suatu output yang maksimal. Untuk mencapai suatu output yang maksimal maka dibutuhkan kompetensi yang memadai untuk mendorong prestasi kerja karyawan dalam suatu perusahaan.

Dengan demikian, masalah kompetensi merupakan modal untuk mencapai suatu tujuan sebuah perusahaan. Karyawan yang memiliki kompetensi yang tinggi maka akan berguna untuk membantu perusahaan meningkatkan prestasi kerja karyawan. Semakin tinggi kompetensi karyawan, maka akan semakin pula tingkat prestasi kerja karyawannya. Selain kompetensi, perusahaan juga harus memperhatikan kompensasi yang diberikan kepada karyawan. Dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan maka perusahaan harus memberikan kompensasi kepada karyawan sesuai dengan apa yang telah dikerjakan oleh karyawan. Karena kompensasi merupakan hal yang paling sensitif didalam suatu pekerjaan. Selain itu, kompensasi yang sesuai dengan pekerjaan karyawan juga dapat menimbulkan semangat kerja karyawan untuk lebih giat dalam bekerja sehingga dapat menimbulkan pengaruh positif bagi peningkatan prestasi kerja.

Sebuah perusahaan sering menghadapi masalah prestasi kerja karyawannya. Dengan adanya target untuk mencapai tingkat efektifitas dan efesiensi yang diinginkan pimpinan maka perusahaan tersebut harus memiliki sistem kerja yang memadai serta karyawan yang memiliki kinerja yang baik. Dalam suatu perusahaan, disiplin kerja merupakan manajemen sumber daya manusia yang sangat penting dalam perusahaan karena semakin baik disiplin kerja karyawan

akan semakin meningkatkan produktivitas dan prestasi kerja yang akan dicapai karyawan.

Disiplin kerja menjamin ketertiban dan kelancaran dalam melaksanakan tugas untuk memperoleh hasil yang optimal. Sulit bagi karyawan dalam mencapai prestasi kerja yang diharapkan tanpa adanya disiplin kerja yang baik dan bertanggung jawab dari karyawan tersebut.

Motivasi kerja merupakan upaya yang dapat memberikan dorongan kepada seorang karyawan untuk menambil sebuah tindakan yang dikehendaki. Pentingnya motivasi terhadap prestasi kerja karyawan, maka sudah seharusnya motivasi diberikan kepada karyawan. Sehingga pemberian motivasi merupakan mutlak yang diperlukan oleh setiap karyawan untuk mendorong dalam berprestasi sehingga dapat memperlancar tugas-tugas akhirnya.

Begitu pula yang dilakukan oleh PD. Eti Kerudung Jakarta yang selalu berusaha membuat karyawannya mendapatkan perhatian dari segi kesejahteraan demi meningkatkan prestasinya, akan tetapi melalui pengamatan yang dilakukan pada PD. Eti Kerudung Jakarta ditemukan kecenderungan penurunan prestasi kerja karyawan. Hal ini ditandai dengan terdapat beberapa karyawan yang tidak menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sehingga menyebabkan pekerjaan terbengkalai. Berdasarkan hasil pengamatan dapat disimpulkan bahwa faktor yang mempengaruhi prestasi karyawan adalah kompetensi, kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja.

Dalam sudut pandang islam, bekerja merupakan suatu hal yang sangat penting bagi umat manusia. Bekerja dalam pandangan islam terdapat dalam Al-Qur'an seperti dalam firman Allah, yaitu Q.S At – Taubah Ayat 105:

وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللّٰهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُوْنَ وَسَتُرَدُّوْنَ اِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُوْنَ ۝ ۱۰۵

Katakanlah (Nabi Muhammad), “Bekerjalah! Maka, Allah, rasulNya, dan orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu. Kamu akan dikembalikan kepada (Zat) yang mengetahui yang gaib dan yang nyata. Lalu, Dia akan memberitakan kepada kamu apa yang selama ini kamu kerjakan.

Islam mewajibkan manusia bekerja untuk mendapatkan rizki dan upah yang halal untuk memenuhi kebutuhan hidup, tetapi dilain sisi bekerja yang dilakukan mengandung makna ibadah sebagai hamba Allah SWT, dilakukan agar menjadi seorang yang sukses kelak di dunia maupun diakhirat.

Sebagaimana dalam ayat Al-Qur'an seperti dalam Firman Allah, yaitu Q.S Al – Jumu'ah Ayat 10

فَاِذَا قُضِيَتِ الصَّلٰوةُ فَانْتَشِرُوْا فِي الْاَرْضِ وَابْتَغُوْا مِنْ فَضْلِ اللّٰهِ وَاذْكُرُوْا اللّٰهَ كَثِيْرًا لَّعَلَّكُمْ تُفْلِحُوْنَ ۝ ۱۰

Apabila salat (Jumat) telah dilaksanakan, bertebaranlah kamu di bumi, carilah karunia Allah, dan ingatlah Allah sebanyak-banyaknya agar kamu beruntung.

Ada saatnya beribadah dan ada saatnya untuk bekerja. Keduanya akan membawa kemaslahatan jika dikerjakan sesuai yang diperintahkan Allah SWT. Allah SWT tidak akan pernah memerintahkan hambanya untuk menghabiskan waktunya untuk beribadah kepadanya.

Berdasarkan uraian diatas maka hal inilah yang menarik bagi peneliti untuk melakukan penelitian terkait dengan seberapa besar faktor-faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja Karyawan. Sehingga peneliti tertarik untuk

mengadakan penelitian yang berjudul **“Analisis Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PD Eti Kerudung Jakarta Serta Tinjauan Dari Sudut Pandang Islam”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang diatas, maka perumusan masalah yang dapat diidentifikasi sebagai berikut :

1. Bagaimana pengaruh kompetensi terhadap prestasi kerja PD. Eti Kerudung Jakarta ?
2. Bagaimana pengaruh kompensasi terhadap prestasi kerja pada PD. Eti Kerudung Jakarta ?
3. Bagaimana pengaruh Disiplin kerja terhadap prestasi kerja PD. Eti Kerudung Jakarta ?
4. Bagaimana pengaruh Motivasi kerja terhadap prestasi kerja PD. Eti Kerudung Jakarta?
5. Bagaimana pengaruh kompetensi, kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap prestasi kerja pada PD. Eti Kerudung Jakarta ?
6. Bagaimana pengaruh kompetensi, kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pada PD. Eti Kerudung Jakarta tinjauannya dari sudut pandang islam?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah tersebut yang telah disampaikan diatas, maka tujuan dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap prestasi kerja karyawan PD. Eti Kerudung Jakarta.
2. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan PD. Eti Kerudung Jakarta.
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan PD. Eti Kerudung Jakarta.
4. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan PD. Eti Kerudung Jakarta
5. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi, kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap prestasi kerja karyawan PD. Eti Kerudung Jakarta.
6. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi, kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan PD. Eti Kerudung Jakarta tinjauannya dari sudut pandang islam

1.4 Manfaat Penelitian

Berdasarkan latar belakang yang ada, penelitian ini memiliki manfaat sebagai berikut :

1. Bagi peneliti

Untuk menambah wawasan dan ilmu pengetahuan dalam bidang sumber daya manusia (SDM) tentang kompetensi, kompensasi,

disiplin kerja, dan motivasi kerja serta dapat memberikan bukti nyata tentang ketiga variable tersebut.

2. Bagi perusahaan

Bagi PD. Eti Kerudung Jakarta hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi perusahaan mengenai petingnya kompetensi, kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja untuk prestasi kerja karyawan supaya dapat lebih baik lagi sehingga dapat prestasi karyawannya dapat meningkat.

3. Bagi akademik

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan informasi untuk penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan prestasi kerja dan dapat menjadi aset yang bersifat ilmiah dalam hal pengaruh kompetensi, kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja.