

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2022

Eka Rahmi Sabrina

120.2018.267

Analisis Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja pada PD. Eti Kerudung Jakarta Serta Tinjauan Dalam Perspektif Islam

95 halaman + xxxvi pages + 24 tabel + 2 gambar + 5 lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pada PD. Eti Kerudung Jakarta Serta Tinjauan Dalam Perspektif Islam. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 33 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode sampling jenuh. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda, uji t (parsial), uji f (simultan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi tidak berpengaruh dan signifikan terhadap prestasi kerja. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Secara simultan (Uji F) variabel kompetensi, kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja. Dalam islam prestasi kerja adalah hasil evaluasi pekerjaan seseorang yang telah dicapai dalam melakukan aktifitas kerja yang diinginkan oleh perusahaan. Dan islam, orang bekerja bukan untuk mencari pengakuan dari orang lain terhadap prestasi yang dibuatnya, tetapi yang dicari dalam bekerja adalah pengakuan dari Allah SWT. Sebagaimana Kompetensi, Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja bahwa prestasi itu akan di pertanggung jawabkan kelak nantinya.

Keyword : Kompetensi, Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Prestasi Kerja

ABSTRACT

Faculty of Economics and Business

S-1 Management Study Program

2022

Eka Rahmi Sabrina

120.2018.267

Analysis of the Effect of Competence, Compensation, Work Discipline, and Work Motivation on Work Performance in PD. Eti Kerudung Jakarta from an Islamic Perspective

95 pages + xxxvi halaman + 24 tables + 2 figures + 5 attachments

Abstract

This study aims to determine the effect of competence, compensation, work discipline, and work motivation on work performance in PD. The Eti Kerudung Jakarta from an Islamic Perspective. The number of respondents in this study were 33 employees. Data were collected using the saturated sampling method. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, t test (partial), f test (simultaneous). The results of the study indicate that competence has no effect and is significant on work performance. Compensation has a positive and significant effect on work performance. Work discipline has a positive and significant effect on work performance. Work motivation has a positive and significant effect on work performance. Simultaneously (F test) the variables of competence, compensation, work discipline, and work motivation together have a significant effect on work performance. In Islam, work performance is the result of evaluating a person's work that has been achieved in carrying out work activities desired by the company. And Islam, people work not to seek recognition from others for their achievements, but what they seek in work is recognition from Allah SWT. As Competence, Compensation, Work Discipline, and Work Motivation on Work Performance, that achievement will be accounted for later.

Keyword : Competence, Compensation, Work Discipline, Work Motivation, and Work Performance