

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. L., & Syahri, A. (2019). Model of Religious Culture Education and Humanity. *Nadwa*, 12(2), 331-344.
<https://doi.org/10.21580/nw.2018.12.2.2756>
- Adil, V. M., Sendow, G. M., & Lumintang, G. G. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional, Disiplin Kerja dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Prov. Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing
- Agusta, L. (2013). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV Haragon Surabaya. *Agora*, 1(3), 1399-1408.
- Al Idrus, S. A. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi Pada PT. Saudaramu Mitra Sejahtera Group Cabang Palu) (Doctoral dissertation, IAIN Palu).
- Astono, A. D. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Sukoharjo*, 26 November 2020, 20-30.
- As-Shiddieqy, T.M.H. (2015). *Kuliah Ibadah*. Yogyakarta: Pustaka Rizki Putra
- Azhari, R., & Supriyatin, S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(6).
- Dayani, J., & Kadang, D. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(4), 969–976. <https://doi.org/10.22146/jmpf.258>
- Efendi, S., & Hardiyanto, E. H. (2021). Analysis of the Influence of Leadership Style, Work Discipline, and Work Environment on Employee Performance through Motivation as Intervening Variables: Study at PT Shopee International Indonesia. *Focus*, 2(1), 15-26.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13(1), 1-13.
- Hasibuan, P.S. Malayu. 2015. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Penerbit : PT. Bumi Aksara, Jakarta.

- Jufrizen, J. (2018). Peran motivasi kerja dalam memoderasi pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. The National Conference on Management and Business (NCMAB) 2018.
- Juremi, J., & Srimindarti, C. Pengaruh Disiplin Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Guru Yang Dimoderasi Oleh Budaya Organisasional Sekolah Dasar Negeri UPT Disdikpora Kecamatan Tulis Kabupaten Batang.
- Latan, Hengky dan Imam Ghozali. 2017. Partial Least Square : Konsep, Metode dan Aplikasi. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kusumawati, D. A. (2015). Peningkatan Perilaku Kerja Islami Dengan Budaya Organisasi Islami Sebagai Variabel Moderasi. Conference in Business, Accounting, and Management (CBAM), 2(1)
- Mangkunegara, A.A.P, (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: terbitan PT Remaja Rosdakarya
- Mustapa, Zainuddin dan Maryadi. 2018. Kepemimpinan Pelayan (Dimensi Baru dalam Kepemimpinan). Jakarta: Celebes Media Perkasa.
- Muslim. (2018). Kompetensi Guru, Budaya Organisasi dan Pelayanan terhadap Kepuasan Orang Tua Murid pada Sekolah Menengah Atas Islam HASMI Bogor. Islamic Management: Journal Manajemen Pendidikan Islam, 01(01).
- Murty dan Hudiwinarsih. 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya. ISSN 2086-3802, volume 2 STIE Perbanas Surabaya
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9-25.
- Moeheriono. 2012. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nadhiroh, U. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderating Pada Koperta Langgeng Mulyo Ngancar Kediri. *Develop*, 3(1), 61-77.

- Nur Gilang, Y. S., Kosim, A. M., & Hakiem, H. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Islam dalam Nisbah: Jurnal Perbankan Syariah,4(1), 2018, hal. 51-63.
- Partai. W. G. I., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Pengaruh Keterampilan Kerja, Team Work, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada Art Shop Cahaya Silver di Celuk, Gianyar. Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata, 1(1), 65-76.
- Pamela, A.O., & Oloko (2015). Effect of motivation on employee performance of commercial banks in kenya : A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. Journal of Human Resource Studies 5 (2)
- Putra, A. S. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Priyono Marjuki dan Yoyok Soesatyo, 2016. Influence of motivation and discipline on the performance of employees (studies on,, Cv eastern star home in surabaya).
- Rivai, Veithzal. Ramly. Mutis. Arafah. 2015. "Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik". PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2013). Manajemen SDM Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Rijanti, T., & Sari, L. P. (2020). Efek Moderasi Budaya Organisasi Pada Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Pada Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Jawa Tengah). Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi, 27(48).
- Robbins, Stephen P. Dan Judge, Timothy A. 2017. Perilaku Organisasi Jilid 1 Edisi 12. Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, S.P. & Coulter, M. 2016. *Manajemen*. Edisi ketigabelas. Jakarta: Erlangga.
- Shihab,M. Quraish. Tafsir Al-Misbah, Jakarta: Lentera Hati, 2002
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Inovator, 9(1), 23-29.
- Schermerhorn, John R. (2014). Management, 12th ed. New Jersey: John Wiley & Sons, Inc.

- Suparyadi. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Andi. (Tania, Mathilda, Imanuel Tarigan, and Syawaluddin Syawaluddin.)
- Sutrisno, E. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group (Hendra, Hendra.)
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta, CV (Sugiyono. (2018).
- Suyuti Pulungan, Fiqh Siyasah ajaran, sejarah dan pemikiran. Jakarta : PT Raja Grafindo, 2002
- Turmudhi, A. (2021). Peran Budaya Organisasi Memoderasi Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan (JIMAT)*, 12, 269-278.
- Untari, D. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. KIE Indonesia. *Jurnal Cano Ekonomos*, 7(1), 1-15.
- Wahyuni, H. (2019). Pengaruh kompetensi, Motivasi kerja dan kepuasan kerja Terhadap Kinerja Dosen. *Pengaruh kompetensi, Motivasi kerja dan kepuasan kerja Terhadap Kinerja Dosen*, 7(2), 154-162.
- Wibowo, (2013). Perilaku Dalam Organisasi. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada (Hasibuan, Jasman Saripuddin, and Beby Silvya.
- Wirawan, 2015. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian). Jakarta: Salemba Empat
- Yudha, R. I. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Abadi Sumber Pasifik Kota Jambi. *Manajemen dan Kewirausahaan*, 9(2), 24-35.
- Yusnandar, W., & Nefri, R. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Rumah Sakit Milik Pemerintah di Kota Medan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 61-72.