

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2022

**Fitri Annisa**  
**1202018118**

### **Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Moderator pada PT. Digitech Hasanah Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam**

106 Halaman + xiv halaman + 18 tabel + 3 gambar dan 5 lampiran

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan budaya organisasi sebagai moderator. Penelitian didesain sebagai penelitian explanatori. Populasi penelitian adalah karyawan PT. Digitech Hasanah dengan jumlah sampel 50 responden. Data dikumpulkan dengan menggunakan instrumen kuesioner. Analisis data menggunakan Metode *Partial Least Square-Structural Equation Modeling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi memiliki kesesuaian (fit) yang besar ( $GoF=0,596$ ) untuk dijadikan model yang dapat memprediksi ( $Q^2=0,585$ ) pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan budaya organisasi sebagai moderator. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan ( $p\text{-value} < 0,05$ ). disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan ( $p\text{-value} 0,032$ ). Budaya organisasi tidak dapat menjadi moderator yang mempengaruhi antara motivasi kerja ( $p\text{-value} 0,186$ ) dan disiplin kerja ( $p\text{-value} 0,350$ ) terhadap kinerja karyawan. Tinjauan Islam menjelaskan bahwa motivasi kerja, disiplin kerja, budaya organisasi dan kinerja karyawan telah memenuhi syariat dalam islam.

**Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan.**