

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qu'ran dan Terjemahan*. 2022. Jakarta : Departemen Agama RI.
- Abrar, U. (2019). Pengaruh Organizational Citizenship ( Studi Pada Pt . Urchindize Cabang Madura ) The Effect Of Organizational Citizenship Behaviour ( Ocb ) Toward Employee Performance ( A Study At Pt . Urchindize Madura Branch ).*Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis*,7(2), 106–114.
- Adam, A., Yuniarsih, T., Ahman, E., & Kusnendi, K. (2020). *The Mediation Effect Of Organizational Commitment In The Relation Of Organization Culture And Employee Performance. Advance In Economics, Business and Management Research, 117*. (Gcbme 2018), 260–264.
- Adhan, M., Prayogi, M. A., & Siswadi, Y. (2020). Peran Mediasi Komitmen Organisasional Pada Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Tetap Universitas Swasta Di Kota Medan The Mediating Role Of Organizational Commitment On The Effect Of Job Satisfaction On The Performance Of Permanent Lecturers Of Private University In Medan City. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis, 11*(28), 1–15.
- Arie, D., & Siregar, A. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Awak Kapal Tunda Melalui Kepuasan Kerja Pada PT . Aman Bahari Kuala Tanjung. *Jurnal Ekonomi Dan Syariah, 5*(1), 215–228.
- Astuty, I., & Udin, U. (2020). *The Effect Of Perceived Organizational Support And Transformational Leadership On Affective Commitment And Employee Performance*,7(10),401–411.
- Buku Laporan Tahunan Puskesmas Johar Baru. (2021). Jakarta Pusat: Puskesmas Johar Baru.
- Cahaya, & Rahyuda. (2019). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Journal Management, 8*(10), 6042–6058.
- Eddy Madiono Sutanto, M. F. Patty. (2014) Persepsi Akan Gaji, Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan PT Amita Bara Sejahtera. *Journal Of Bisnis and Banking, 4*(1), 1–14.
- Grace. (2013). Hubungan Antara Perceived Organizational Support Dengan Work Engagement Pada Guru SMA Swasta Disurabaya. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi, 2*(2), 90–99.
- Ismaniar. (2015). *Manajemen Unit Kerja*. Deepublish.
- Laela. (2019). Persepsi Dukungan Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT Gunung Putri Perkasa Kantor Cabang Purwakarta. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 6*(1), 18-28.
- Latan, H., & Ghazali, I. (2017). *Partial Least Square : Konsep, Metode Dan Aplikasi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Lestari. (2019). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Pengembangan*

*Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Faktor Mediator Pada Karyawan PT Bhandha Ghara Reksa (Persero) Cabang Utama DKI Jakarta. Universitas Yarsi. Skripsi.*

- Lestari, E. R., Kholifatul, N., & Ghaby, F. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior ( OCB ) Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan The Influence Of Organizational Citizenship Behavior ( OCB ) On Employee ' S Job Satisfaction And Performance. *jurnal teknologi dan manajemen argoindustri*, 7, 116–123.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Metria, & Riana. (2018). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai. *E-jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 9, 2117–2146.
- Monicha, B. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Mediator Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada Apartemen The Royale Springhill). Universitas Yarsi. *Skripsi*
- Mursidta. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support (Persepsi Dukungan Organisasi) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Varia Usaha Beton Gresik. 5, 1–12.
- Neves, P., & Eisenberger, R. (2014). Perceived Organizational Support And Risk Taking. *Journal Of Managerial Psychology*, 29(2), 187–205. <https://doi.org/10.1108/JMP-07-2011-0021>
- Organ, Et Al. (2015). *Organizational Citizenship Behavior Its Nature, Antecedants, And Consewences*. Sage Publication, Inc.
- Maria dan Yuniawan. (2016). Analisis Pengaruh Person-Organization Fit Terhadap Kinerja Karyawan : Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behaviour Sebagai Variabel Intervening ( Studi Pada Karyawan Pt. *Jurnal Of Management*. 5, 1–15.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/Jimt.V2i4.466>
- Putri, Y., & Utami, H. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja (Studi Pada Tenaga Perawat Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Baptis Batu). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 46(1), 27–34.
- Rahman. (2019). Pengaruh Servant Leadership, Organizational Citizenship Behavior Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Dofun Technology Indonesia. Universitas Yarsi. *Skripsi*
- Riska. (2019). Pengaruh Self Efficacy, Perceived Organizational Support Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Royal Sentosa Sejahtera Indonesia. Universitas Yarsi. *Skripsi*.
- Robbins, S., & Judge. (2013). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S., & Judge, T. (2015). *Organizational Behavior* (13th Ed.). Salemba Empat.

- Sinambela. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Sopiah. (2015). *Perilaku Organisasi* (1st Ed.). CV Andi Offset.
- Stanley, S. (2013). Kepemimpinan Transformasional Dan Organizational Citizenship Behavior Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai KPKNL Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Emba*, 1(3), 356–365.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. CV. Alfabeta.
- Suhardi, M. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Inovasi Pendidikan*, 1(4), 2010–2012.
- Susmiati, & Sudarma. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Persepsian Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*. 4(1), 79–87.
- Tanjung, Muhamad Amien Rais. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan OCB Terhadap Kinerja Karyawan Dititik Terang Konveksi. *Religion Education Journal*, 4, 1393–1399.
- Vipraprastha, T., Sudja, I. N., & Yuesti, A. (2018). *The Effect Of Transformational Leadership And Organizational Commitment To Employee Performance With Citizenship Organization ( OCB ) Behavior As Intervening Variables ( At PT Sarana Arga Gemeh Amerta In Denpasar City )*. *International Journal*, 9, 20503–20518.
- Waspodo, A., Ristiani, R., & Handaru, A. W. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Di Biro Administrasi Umum Dan Keuangan Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 5(2), 222–242.
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, Dan Penelitian)*. Salemba Empat.