

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an* dan Terjemahnya (Ayat Pojok Bergaris). 2004. Jakarta: Karya Insan Indonesia
- Ahmad, Mustaq. 2001. *Etika Bisnis dalam Islam*. Jakarta: Pustaka Al-Kautsar
- Bahri, Syaiful. 2018. *Metodologi Penelitian Bisnis – Lengkap dengan Teknik Pengolahan Data SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Andi (Anggota IKAPI)
- Budihardjo, Anderas, 2011. *Organisasi: Menuju Pencapaian Kinerja Optimum*. Jakarta: Prasetiya Mulya Publishing
- Chalimah & Sakhowi, A. 2014. Implementasi Dual Identity Anggota Koperasi Sebagai Wujud komitmen Organisasional. *Jurnal Dinamika Manajemen*, Vol. 5, No. 2
- Danish, Rizwan Qaiser, dkk. 2015. *Relationship between Perceived Organizational Support and Organizational Citizenship Behavior; a Study of Employees in National Highway Authority of Pakistan*. *American Journal of Economics, Finance and Management*, Vol. 1, No. 3
- Dewanggana, Bara Dhatu, dkk, 2016. Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Yang Berdampak Pada Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada PT. PLN APP Semarang). *Journal of Management*, Vol. 2, No. 2
- Diana, Ilfi Nur. 2012. Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Islam. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial (JIES)*. Jilid 1, No. 2
- Duha, Timotius. 2018. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish
- Fawaid, Nurul. 2015. Peran Pemimpin Sekolah Dalam Mengembangkan Budaya Organisasi di SMK Roudlotul Muhtadiin Balekambang Kecamatan Nalumsari Kabupaten Jepara. *Master thesis UNISNU Repository*
- George, Jennifer M., & Jones, Gareth R. 2012. *Understanding and Managing Organizational Behavior: Sixth Edition*. New Jersey: Pearson Education, Inc
- Ghani, Nik Azida Abd. & Hussin, Tengku Ahmad Badrul Shah Raja. 2009. *Antecedents of Perceived Organizational Support*. *Canadian Academy of Oriental and Occidental Culture*. *Canadian Social Science*, Vol. 5, No. 6
- Hafidhuddin, Didin, dan Tanjung, Hendri. 2003. *Manajemen Syariah dalam Praktik*. Jakarta: Gema Insani.

- Hair, Joseph F, dkk. 2017. *A Primer on Partial Least Squares structural Equation Modeling (PLS-SEM) Second Edition*. United States: SAGE Publications, Inc
- Hakim, Lukman. 2011. Membangun Budaya Organisasi Unggul Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Era Kompetitif. *BENEFIT Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, Vol. 15, No. 2
- Intifada, Ratna, & Nurtjahjanti, Harlina. 2013. Hubungan Antara *Perceived Organizational Support* Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan Hotel Pandanaran Semarang. *Jurnal Empati Fakultas Psikologi Undip*, Vol. 3. No. 3
- Ismainar, Hetty. 2015. *Manajemen Unit Kerja: Perekam Medis dan Informatika Kesehatan Ilmu Kesehatan Masyarakat Keperawatan dan kebidanan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Kartono, 2019. *Kepribadian dan Politik Bank Perkreditan Rakyat*. Yogyakarta: Deepublish
- Kreitner & Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi (Terjemahan)*. Jakarta: Salemba Empat
- Latan, Hengky, & Ghozali, Imam. 2017. *Partial Least Square: Konsep, Metode, dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Mangunwidjaya, Wustari, L.H. 2012. Persepsi Dukungan Organisasi Versus Kepuasan Kerja dan Perannya Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi. *Jurnal Psikologi Sosial*, No. VIII/th. VII
- Mursi, A.H. 2001. *SDM yang Produktif: Pendekatan Al-Qur'an & Sains*. Jakarta: Gema Insani
- Nadeak, Bernadheta. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Dosen di Universitas Kristen Indonesia (UKI). *Jurnal Manajemen Pendidikan*, Vol. 5, No. 1
- Nisar, Qasim Ali dkk. 2014. *Impact of Perceived Organizational Support on Organizational Citizenship Behavior: Empirical Evidence from Pakistan*. *International Journal of Research (IJR)*, Vol. 1, Issue. 5
- Novira, Lutfianita & Martono, S. 2015. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Pada Perilaku Kewarganegaraan Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, Vol. 4, No. 3
- Putrie, Faradisah, & Nursalim, Mochammad. 2013. Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi dan Budaya Organisasi dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Karyawan PT. Pertamina UPMS V Surabaya. *Jurnal Psikologi: Teori & Terapan*, Vol. 3, No. 2

- Raco, J. R. 2010. *Metode Penelitian Kualitatif: Jenis Karakteristik dan Keunggulannya*. Jakarta: Grasindo
- Riskiyanto, Muhammad. 2012. Kerja Keras.
<https://www.kompasiana.com/riskiyanto/5a8d4cbcd0fa83ae2777073/kerja-keras?page=all>, diakses pada 5 Januari 2020
- Reisyan, Garo D. 2016. *Neuro-Organizational Culture: New Approach to Understanding Human Behavior and Interaction in the Workplace*. Switzerland: Springer Internasional Publishing
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. 2018. *Essentials of Organizational Behavior 14th Edition*. England: Pearson Education, Inc
- Sabrina, Rhayi. 2019. Korelasi Budaya dalam Pandangan Islam.
<https://www.kompasiana.com/rhay310/5db0e49f097f365d9e74b9c2/korelasi-budaya-dalam-pandangan-islam>, diakses pada 4 Jan 2020
- Sanhaji, Akhmad, dkk. 2016. Pengaruh Keadilan Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi Melalui Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Pendidikan: Teori, Penelitian, dan Pengembangan*, Vol. 1, No. 5
- Sinn, Ahmad. I.A. 2008. *Manajemen Syariah: Sebuah Kajian Historis dan Kontemporer*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Supriyadi, Andhi, dkk. 2017. *A Study on the Performance of Manufacturing Employees Organizational Culture, Compensation, Organizational Commitment, and Organizational Citizenship Behavior*. *European Journal of Business and Management*, Vol. 9, No. 6
- Suryani, & Hendryadi. 2015. *Metode Riset kuantitatif: Teori dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Susanti, Sri, dkk. 2018. Pentingnya Berorganisasi Menurut Pandangan Islam.
<https://suarabutesarko.com/berita-selengkapnya/pentingnya-berorganisasi-menurut-pandangan-islam/>, diakses pada 4 Jan 2020
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Grup
- Titisari, Purnamie. 2014. *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Tobroni. 2018. *Memperbincangkan Pemikiran Pendidikan Islam dari Idealisme Substantif Hingga Konsep*. Jakarta: Prenadamedia Group

- Wardani, Atika Kusuma, & Miftahun, Ni'mah Suseno. 2012. Faktor Kepribadian dan *Organizational Citizenship Behavior* Pada Polisi Pariwisata. *Humanitas*, Vol. IX, No. 2
- Widyarini, Nilam. 2013. *Membangun Hubungan Antar Manusia*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo
- Winkel, W.S, & Hastuti, Sri, M.M. 2010. Bimbingan dan Konseling di Institusi Pendidikan. Yogyakarta: Media Abadi
- Wirawan. 2012. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat
- Zahro, Umi Ni'matus. 2015. Peran Kepercayaan Organisasi (*Trust Organizational*) Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Area Malang. Etheses UIN Malang
- Zainal, V.R., dkk. 2014. *Manajemen sumber Daya insani: Cara Tepat dan mudah Dalam Menerapkan Manajemen Sumber Daya Insani Dalam Perusahaan Secara Islami*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada