

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, R., & Khazaniah, K. (2011). A Model of Employee Satisfaction : Gender Differences in Cooperative Extention. *International Journal of Business and Social Science*, 147 - 155.
- Albert, K. (2014). *Metode Riset Untuk Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.
- Al-Quran dan Terjemahan Online Kementrian Agama. <https://quran.kemenag.go.id/> Diakses pada tanggal 15 November 2021.
- al-Sayyid, A.-S.-B., & al-Thalibin, I. *Juz 3, 109*. Beirut: Dar al-Fikr.
- Anthonie, C., Mundung, B., & Dame, J. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(11).
- Arikunto, K. (2010). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Augusty, F. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Aziz, Z. (1994). *Terjemah Fathul Mu'in, Jilid I, Cet I*. Bandung: Sinar Baru Algesindo.
- Budiningsih, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. Yudhistira Ghalia Indonesia. *L2M Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Jakarta*.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan "Melejitnya Produktivitas Kerja Kepala Sekolah Dan Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi"*. Jogyakarta: CV Budi Utama.
- Dzagi, L. (2016). Pengaruh Kompensasi Financial dan Non Financial Terhadap Loyalitas Karyawan : Studi Pada Koperasi Arta Anugrah Jaya Mojokerto. *Electronic Theses Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang*, 1 - 88.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purwokerto: CV IRDH.
- Fajarullaili, N. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Unit Pelayanan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur. *Digital Library UIN Sunan Ampel*.

- Fauzi , M. (2021). *Perilaku kepemimpinan Partisipatif Pengembangan Kepuasan Kerja Dosen Di Perguruan Tinggi Keagamaan Islam*. Klaten: Lakeisha.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hafidhuddin, D., & Tanjung, H. (2005). *Manajemen Syariah Dalam Praktik*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *1(2)*.
- Hidayati, Y., & DKK. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kepuasan Serta Disiplin Kerja Terhadap Sopir Rental Mobil di Lumajang. *Journal of Organization and Business Management* , 1(2).
- Israyati, Z. (2019). Pengaruh Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Bank Aceh Syariah. *UIN AR - Raniry*.
- Larastrini, P., & DKK. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E - Jurnal Manajemen*, 8(6).
- Latan, H., & Ghozali. (2017). *Partial Least Square : Konsep, Metode dan Aplikasi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Lazuardi, D. (2016). Pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap loyalitas karyawan: Studi pada Koperasi Arta Anugrah Jaya Mojokerto. *Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim*.
- Mondy, R., & Robert, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Ahli Bahasa Marwansyah)*. Jakarta: Erlangga.
- Mukram, M., & Al-'Arab, L. *Juz 4, 10*. Beirut: Dar Shadir.
- Nur, M. (2015). Kompensasi Kerja Dalam Islam. *Jurnal Muamalah. Vol.V,No.2*.
- Pansolo, M., & DKK. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Prime Line International Malang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB UNIBRAW*.

- Priyatno, D. (2012). *Cara Kilat Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Purba, B. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Studi Kasus PT. Capella Dinamik Nusantara Cab Kandis. *Jurnal Online Management FISIP Universitas Riau*, 4(1).
- Rusyd, I. (2007). *Bidayatul Mujtahid, Analisis Fiqih Para Mujtahid*. Jakarta: Pustaka Amani.
- Santoso, S. (2012). *Panduan Lengkap SPSS*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Saydam, G. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gunung Agung.
- Sebastian, S. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi Non Financial Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Kencana Tani PKS Seberida. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonom Riau* 4(1) , 167 - 180.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Taryaman, E. (2017). *Membangun Kepuasan & Loyalitas Aparatur*. Jakarta: Deepublish.
- Website Resmi Alfamart. Sejarah Kami. <https://alfamart.co.id/tentang-perusahaan/sejarah> Diakses pada tanggal 22 Desember 2021.
- Yuliana, G. (2015). Pengaruh Pemberian Kompensasi Finansial Langsung Dan Tidak Langsung Terhadap Motivasi Dan Loyalitas Karyawan Di Perusahaan Manufaktur Surabaya. *Petra Business and Management Review* 1(2), 37 - 49.
- Santosa, P. W., & Hidayat, A. (2014). Riset Terapan: Teori dan Aplikasi. *PT Globalstat Solusi Utama, Jakarta*.