

## **ABSTRAK**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2022**

**Andhika Kelana Putra**

**120.2017.024**

**Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.**

105 Halaman + xviii halaman + 24 tabel + 2 gambar dan 2 lampiran

### **Abstrak**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial, kompensasi non finansial dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan. Sampel penelitian yang digunakan adalah karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Kemayoran Jakarta Pusat dengan jumlah 96 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) kompensasi finansial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan (2) kompensasi non finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan (3) lingkungan kerja secara parsial terhadap loyalitas karyawan (4) dan secara simultan seluruh variabel berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan. Islam memerintahkan umatnya untuk senantiasa patuh terhadap aturan dan ketentuan yang berlaku merupakan salah satu aspek dalam loyalitas. Loyalitas karyawan dalam islam merupakan aktivitas muamalah yang dapat memberi manfaat yang saling menguntungkan kedua belah pihak. Maka terpenuhinya kewajiban serta hak masing-masing karyawan merupakan suatu kewajiban bagi perusahaan.

**Kata Kunci :** Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, Lingkungan Kerja, Loyalitas Karyawan, Islam.

## ABSTRACT

*Faculty of Economics and  
Business  
S-1 Study Program Management  
2022*

**Andhika Kelana Putra**

**120.2017.024**

***The Effect of Financial Compensation, Non-Financial Compensation and Work Environment on Employee Loyalty and Their Review from an Islamic Perspective.***

105 pages + xviii pages + 24 tables + 2 pictures + and 2 attachments

### ***Abstract***

*The purpose of this study was to determine the effect of financial compensation, non-financial compensation, and work environment on employee loyalty. The research sample used is the employees of PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Kemayoran Central Jakarta with a total of 96 employees. Methods of data collection using a questionnaire. Data analysis used multiple linear regression analysis, t test and F test. The results showed that: (1) financial compensation has a negative and significant effect on employee loyalty (2) non-financial compensation has a positive and significant effect on employee loyalty (3) the work environment is partially on employee loyalty (4) and simultaneously all variables have a significant effect on employee loyalty. Islam commands its people to always obey the rules and regulations that apply, which is one aspect of loyalty. Employee loyalty in Islam is a muamalah activity that can provide mutually beneficial benefits for both parties. So the fulfillment of the obligations and rights of each employee is an obligation for the company.*

**Keywords :** *Financial Compensation, Non-Financial Compensation, Work Environment, Employee Loyalty, Islam.*