

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S1 Manajemen  
2021

Darmawan Sakawali

120.2017.051

**Pengaruh pelaksanaan kegiatan magang dan pengalaman organisasi terhadap persiapan kerja dengan mediasi *soft skill* serta tinjuannya dari sudut pandang islam (studi kasus pada mahasiswa angkatan 2017-2019 yang telah melaksanakan kegiatan magang dan organisasi di dki jakarta)**

121 halaman + vii halaman + 23 tabel + 2 gambar dan 4 lampiran

### Abstrak

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk menganalisis Pelaksanaan Magang dan Pengalaman Berorganisasi terhadap Kesiapan Kerja dengan mediasi *Soft Skill* pada mahasiswa DKI Jakarta yang sudah mengikuti kegiatan magang dan organisasi Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam. Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa aktif Angkatan 2017-2019 yang pernah mengikuti kegiatan nmagang dan organisasi minimal 1 periode. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Purposive Sampling*. Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 200 mahasiswa. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis *Partial Least Square Structural Equation Modeling*. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa: (1) Pelaksanaan Magang berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Soft Skill* (2) Pengalaman Berorganisasi berpengaruh terhadap *Soft skill*(3) *Soft Skill* Berpengaruh Positif terhadap Kesiapan Kerja berpengaruh positif (4) Pelaksanaan Magang berpengaruh terhadap Kesiapan Kerja berpengaruh positif (5) Pengalaman Organisasi Berpengaruh Terhadap Kesiapan Kerja berpengaruh positif (6) Pelaksanaan Magang dan *soft Skill* tidak berpengaruh terhadap kesiapan kerja tidak positif (7)Pengalaman Organisasi dan *Soft Skill* terhadap Kesiapan Kerja tidak berpengaruh positif . Dalam islam pelaksanaan magang tidak positif pengalaman organisasi dan *soft skill* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja hal ini sesuai dengan prinsip islam. mahasiswa bisa didapatkan dari keimananya kepada Allah SWT dan juga Islam membebaskan hamba-nya untuk mengubah kondisinya dengan perencanaan karir yang baik karena bekerja dalam Islam merupakan salah satu perintah Allah SWT dan menjadi sunnah Rasulullah SAW. Dalam hal ini, mahasiswa Dki Jakarta sudah menerapkannya guna meningkatkan kesiapan kerja.

**Kata Kunci :** Pelaksanaan Magang, Pengalaman Berorganisasi, *Soft Skill*, Kesiapan kerja, *PLS*

## **ABSTRACT**

*Faculty of Economics and Business  
Program Studi S-1 Manajemen  
2021*

*Darmawan Sakawali*

*120.2017.051*

*The results of the implementation of internship activities and organizational experience on job preparation with soft skills mediation and their review from an Islamic point of view (a case study of 2017-2019 students who have carried out internship and organizational activities in Jakarta)*

**121 pages + vii pages + 23 tables + 2 pictures and 4 attachments**

### **Abstract**

*This study aims to analyze the Implementation of Internship and Organizational Experience on Work Readiness with Soft Skill mediation in DKI Jakarta students who have participated in internship and organizational activities. The population in this study were active students from the 2017-2019 class who had participated in internship and organizational activities for at least 1 period. The sampling technique used is purposive sampling. The number of samples in this study were 200 students. Data were collected using a questionnaire. The data analysis method used is Partial Least Square Structural Equation Modeling. The results showed that: (1) Internship implementation had a positive and significant effect on Soft Skills (2) Organizational experience had an effect on Soft skills (3) Soft Skills had a positive effect on Work Readiness (4) Internship implementation had a positive effect on Work Readiness (5) Organizational Experience Affects Work Readiness has a positive effect (6) Internship and soft skills do not have a positive effect on work readiness (7) Organizational experience and soft skills do not have a positive effect on work readiness. In Islam, the implementation of internships is not positive, organizational experience and soft skills have a positive and significant impact on job readiness, this is in accordance with Islamic principles. students can be obtained from their faith in Allah SWT and also Islam frees its servants to change their condition with good career planning because working in Islam is one of Allah's commands and is a sunnah of the Prophet Muhammad. In this case, DKI Jakarta students have implemented it to improve work readiness.*

**Keywords:** *Implementation of Internship, Organizational Experience, Soft Skill, Work Readiness, PLS*