

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S1 Manajemen
2021

Nurifah Ahaditia Putri
120.2017.201

Pengaruh Keterampilan *Soft skill*, Keaktifan Berorganisasi, Motivasi Memasuki Dunia Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada Mahasiswa Angkatan 2017-2019 Yang Aktif Mengikuti Organisasi Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas YARSI)

117 halaman + xv halaman + 23 tabel + 4 gambar dan 5 lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterampilan *soft skill*, keaktifan berorganisasi, motivasi memasuki dunia kerja terhadap kesiapan kerja serta tinjauannya dari sudut pandang islam. Populasi dalam penelitian ini adalah Mahasiswa Angkatan 2017-2019 Yang Aktif Mengikuti Organisasi Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas YARSI. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Purposive Sampling*. Jumlah responden pada penelitian ini yaitu sebanyak 180 orang mahasiswa yang aktif mengikuti organisasi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas YARSI. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode survey dengan menggunakan kuesioner melalui *google form*. untuk uji coba instrument kuesioner menggunakan bantuan program IBM SPSS (*Statistical Package for The Sosial Sciences*) versi 26 dalam mengelolah data dan untuk metode analisis data yang digunakan yaitu menggunakan analisis metode *Partial Last Square Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Keterampilan *soft skill* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja dengan (p-value <0.001), (2) Keaktifan berorganisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja dengan (p-value <0.001), (3) Motivasi memasuki dunia kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja dengan (p-value <0.001), (4) hasil perolehan dari evaluasi model struktural menunjukkan hasil yaitu GoF (0,525), Adj. R^2 (0,579) dan Q^2 *predictive relevance* (0,586). Menurut sudut pandangan islam menyatakan bahwa Keterampilan *Soft Skill*, Keaktifan Berorganisasi dan Motivasi Memasuki Dunia Kerja terdapat berpengaruh positif terhadap kesiapan kerja. Islam mengajarkan untuk senantiasa menjalin silaturahmi dengan baik, bertanggung jawab dalam menjalankan tugas, mempunyai motivasi yang tinggi agar mereka terdorong untuk semangat dalam bekerja dan juga mempersiapkan segala hal yang nantinya dapat membantu mereka untuk siap dalam bekerja nantinya.

Kata Kunci : Keterampilan *Soft skill*, Keaktifan Berorganisasi, Motivasi Memasuki Dunia Kerja, Kesiapan Kerja, PLS

ABSTRACT

*Faculty of Economics and Business
Bachelor of Management
2021*

**Nurifah Ahaditia Putri
120.2017.201**

The Influence of Soft Skills, Organizational Activeness, Motivation to Enter the World of Work on Work Readiness and Its Review from an Islamic Perspective (Case Study of 2017-2019 Students Who Are Actively Participating in Organizations at the Faculty of Economics and Business, YARSI University)

117 pages + xv pages + 23 tables + 4 picture and 5 attachments

Abstract

This study aims to determine the effect of soft skills, organizational activity, motivation to enter the world of work on work readiness and its review from an Islamic point of view. The population in this study were students of the 2017-2019 class who actively participated in organizations at the Faculty of Economics and Business, YARSI University. The sampling technique used is purposive sampling. The number of respondents in this study were 180 students who actively participated in the organization at the Faculty of Economics and Business, YARSI University. Data was collected using a survey method using a questionnaire via google form. for testing the questionnaire instrument using the IBM SPSS (Statistical Package for The Social Sciences) version 26 program in managing the data and for the data analysis method used, namely using Partial Last Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM) analysis. The results of this study indicate that: (1) Soft skills have a positive and significant effect on work readiness (p-value <0.001), (2) Organizational activity has a positive and significant effect on work readiness (p-value <0.001), (3) Motivation to enter the world of work has a positive and significant effect on work readiness with (p-value <0.001), (4) the results obtained from the evaluation of the structural model show the results, namely GoF (0.525), Adj. R² (0.579) and Q² predictive relevance (0.586). According to the Islamic point of view, soft skills, organizational activity and motivation to enter the world of work have a positive effect on work readiness. Islam teaches to always establish good friendships, be responsible in carrying out their duties, have high motivation so that they are encouraged to be enthusiastic in working and also prepare for everything that will later help them to be ready for work later.

Keywords: *Soft skills, Organizational Activeness, Motivation to Enter the World of Work, Work Readiness, PLS*