

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2022

Nabila Fadla
1202017178

Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Jam Kerja Terhadap Tingkat Stres Kerja Pada Karyawan Generasi Milenial Yang Bekerja Pada Perusahaan Di Jakarta Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada Generasi Milenial Yang Bekerja Pada Perusahaan di Jakarta Dan Sedang Melaksanakan Studi Pada Perguruan Tinggi)

102 Halaman + xv halaman + 15 Tabel + 2 Gambar dan 3 Lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja, dan jam kerja terhadap tingkat stres kerja karyawan yang bekerja pada perusahaan di Jakarta. Penelitian ini didesain sebagai *explanatory research*. Populasi penelitian adalah generasi milenial yang bekerja di perusahaan di Jakarta dan sedang studi lanjut dengan jumlah sampel 130 responden. Data di kumpulkan menggunakan instrumen kuesioner. Analisis data menggunakan Metode *Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi, motivasi kerja dan jam kerja dapat dijadikan model yang memiliki kesesuaian (fit) yang besar (GoF 0,400) untuk dijadikan model yang dapat memprediksi ($Q^2=0.292$) pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Jam Kerja terhadap Stres Kerja. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Budaya Organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap stres kerja (2) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap stres kerja (3) Jam Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap stres kerja.

Dan dalam tinjauan Islam, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja,, dan Jam Kerja pada perusahaan sector halal yang berada di Jakarta telah sesuai dengan prinsip-prinsip Islam.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Jam Kerja, Stres Kerja

ABSTRACT

*Faculty of Economy and Business
S-1 Study Program Management
2022*

**Nabila Fadla
1202017178**

The Influence of Organizational Culture, Work Motivation, and Working Hours on Work Stress Levels for Millennial Generation Employees who work for companies in Jakarta and their review from an Islamic perspective (Case Study on Millennials who work for companies in Jakarta and are currently conducting studies at universities)
102 Pages + xv pages + 15 Tables + 2 Picture and 3 attachments

Abstract

This research aims to determine the effect of organizational culture, work motivation, and working hours on the level of work stress of employees who work for companies in Jakarta. This research is designed as explanatory research. The research population is the millennial generation who work in companies in Jakarta and are in further study with a sample of 130 respondents. Data was collected using a questionnaire instrument. Data analysis used Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM) method.

The results showed that organizational culture, work motivation and working hours can be used as models that have a large fit (GoF 0.400) to be used as a model that can predict ($Q^2=0.292$) the influence of Organizational Culture, Work Motivation, Working Hours on Work Stress. The results of this study indicate that: (1) Organizational Culture has a negative and significant effect on work stress (2) Work Motivation has a positive and significant effect on work stress (3) Working hours have a negative and significant effect on work stress.

And in a review of Islam, Organizational Culture, Work Motivation, and Working Hours at halal sector companies located in Jakarta are in accordance with Islamic principles.

Keywords: *Organizational Culture, Work Motivation, Working Hours, Work Stress*