

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahnya. 2020. Jakarta: Departemen Agama RI.
- Aravik, H. (2018). Konsep Buruh Dalam Perspektif Islam. *Jurnal Islamic Banking*, Volume 4 Nomor 1
- Amar, Setiawan, A. (2018). Pengaruh Kerjasama Tim Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Organisasi Pada Organisasi Pusat Studi Islam Mahasiswa Universitas Mulawarman. *Psikoborneo*, Volume 6 Nomor. 3
- Andayani, Y. M. (2018). Pengaruh Komitmen Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Dan Kedisiplinan Pegawai Di Balai Diklat Keagamaan Surabaya. [Skripsi]. Surabaya: Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya
- Anoraga, B., & Prasetyo, A. (2015). Motivasi Kerja Islam dan Etos Kerja Islam Karyawan Bank Jatim Syariah Cabang Surabaya. *Jurnal Ekonomi Syariah Teori Dan Terapan*, Volume. 2 Nomor. 7,
- Abbas, M. (2017). The Effect of Organizational Culture and Leadership Style towards Employee Engagement and Their Impact towards Employee Loyalty. *Asian Journal of Technology and Management Research*, Volume. 7 Nomor.

- Ardiansyah. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Bank Negara Indonesia Kcu Pekanbaru). *JOM FISIP*. Volume. 4 Nomor. 1.
- Arifin, M. Z., Alhabsji, T., & Utami, H. N. (2016). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, Volume. 3 Nomor. 2
- Bagus, T., Sukawati, W., & Suwandana, I. G. M. (2021). Effect of Physical Work Environment, Workload, and Compensation on Employee Loyalty at Visesa Ubud Resort. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, Volume. 2,
- Brikman, Y. (2015). Hello, Startup: A Programmer's Guide to Building Products, Technologies, and Teams. United States of America: O'Reilly Media, Inc.
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. Maneggio. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Volume 2 Nomor 2
- Destiani. D. (2015). Pengaruh Kompetensi Dan Independensi Auditor Internal Terhadap Kualitas Audit (Studi Pada PT Bio Farma (Persero) Bandung). [Skripsi]. Bandung: Universitas Pasundan.

- Dewi, L. P. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Makmur Pinang Pangkalan Susu Langkat. [Skripsi]. Medan: Universitas Medan Area.
- Dr. Sandu Siyoto, SKM, M. K., & M. Ali Sodik, M. a. (2015). Dasar Metodologi Penelitian. Kediri: Literasi Media Publishing.
- Faidah. Septiana Nur (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Struktur Organisasi Terhadap Implementasi Sistem Informasi Akuntansi Dan Dampaknya Pada Kualitas Informasi (Survei Pada Bumn Sektor Transportasi Di Kota Bandung). [Skripsi]. Bandung: Universitas Pasundan.
- Ghozali, Imam. 2020. Partial Least Squares Konsep, Metode dan Aplikasi Menggunakan Program WarpPLS 7.0, Edisi 4. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gunawan, Francis. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Victory International Futures. AGORA, Volume. 5 Nomor. 1.
- Gunawan, Francis. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Victory International Futures. [Skripsi]. Surabaya: Universitas Kristen Petra.
- Hakim, L. (2016). Budaya Organisasi Islami Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja. *Jurnal Iqtishadia* Volume. 9 Nomor. 1.

- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi. *Jurnal Ecoment Global*, Volume. 1 No. 2.
- Harjayanti, D. R., Wardani, E. S., Khair, O. I., & Tanius, N. (2020). Pendidikan Bagi Generasi Milenial di SMA Almanar Azhari Islamic Boarding School Depok, Jawa Barat. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, Volume. 1 Nomor. 1
- Husain. Rafi. Seputro., S.E., M.M. Adji. Dhiana Paramitha., S.E., M.M. Patricia. (2019). The Effect Of Compensation, Work Environment And Work Loads On Work Satisfaction And Its Impact On Employee Loyalty Of Production Part Cv. Bahari Tegal Bakery. *Journal of Management*. Volume. 5 Nomor. 5.
- Ivan, A. A. (2015). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan  
awan  
Depok Sports Center. [Skripsi]. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Jufrizen, J. (2017). Pengaruh kemampuan dan motivasi terhadap kinerja perawat Studi pada Rumah Sakit Umum Madani Medan. *Jurnal Riset Sains Manajemen*, Volume.1 Nomor. 1.
- Kade Nanda Adi Wirawan, I. Akhmad Haris, Iyus. Wayan Suwendra, I.(2019). Pengaruh Kebijakan Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Study Kasus Pekerja Daily Worker Sheraton Hotel Kuta Badung). *Jurnal Pendidikan Ekonomi*. Volume. 11. Nomor. 2.

- Kahpi, H. S., Salam, A. F., Riyanto, I., Fathurrohman, & Nuryanto, U. W. (2020). The Role of Organizational Culture Against Employee Loyalty in The Manufacturing Industry of Musical Instrument Assembly. *International Review of Management and Marketing*, Volume. 10 Nomor. 4,
- Karima, M., Balushi, A., & Aulia, S. (2019). A Study on Motivation and its Relationship with Employee Loyalty and Commitment: A Case study of Nama Group Sultanate of Oman. *International Journal of Managerial Studies and Research*, Volume. 7 Nomor. 4.
- Khairani. Yaumil. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Badan Penelitian Dan Pengembangan Provinsi Sumatera Utara. [Skripsi]. Medan: Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan
- Latan, Hengky dan Ghozali. 2017. Partial Least Squares: Konsep, Metode dan Aplikasi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mahyudi, D., Nuryanti, N., & Haryetti, H. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Bagian Kantor Pada PT. Ramajaya Pramukti Kabupaten. *JOM Fekon*, Volume. 4 No. 1
- Maulidiyah, N. N. (2020). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Bank Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Volume. 17 Nomor. 2.

- Mochklas, M., & Mahardhika, B. W. (2018). Effect of Work Discipline , Career Development , Work Motivation and Work Load on the Loyalty of Women Workers in South Korea Companies. *Saudi Journal of Business and Management Studies (SJBMS)*, Volume. 3 Nomor. 8.
- Nur. A. A. (2018). Pengaruh Senioritas Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Pelabuhan Indonesia IV Cabang Makassar. [Skripsi], Makassar: Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar
- Oktavianda, A. A. (2018). Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Jatim Malang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Volume. 58 Nomor. 2
- Padila, U. (2017). Pengaruh Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Riharsa Humairo Mulya Pekanbaru. [Skripsi]. Pekanbaru: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
- Patmarina, H., & Tommy. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai CV. Jaya Makmur Sentosa Di Bandar Lampung. [Skripsi]. Lampung: Universitas Bandar Lampung
- Prastiwi, R. F. T., Ratnaningsih, C. S., Windhyastiti, I., & Khouroh, U. (2020). Analisis Pengaruh Tren Budaya, Brand Ambassador dan Harga terhadap Purchase Intention. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Volume. 7 Nomor. 1.

- Pratama, Adhithia, Suryoko, Sri, Widiartanto, W. (2015). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Kawasan Berikat Nusantara Persero Jakarta), *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, Volume. 4, Nomor. 1.
- Prihartanta, W. (2015). Teori-Teori Motivasi. *Jurnal Adabiya*, Tahun 2015, Volume. 1 Nomor. 83,
- Purba, B. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Pada Pt. Karya Swadaya Abadi (Karsa) Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)*, Volume 17 Nomor. 1.
- Qomaruddin. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dalam Menciptakan Efektifitas Kerjaa. *IEMA Qomaruddin Islamic Economy Magazine*, Volume. 5 Nomor. 1,
- Rijal, S. (2019). Pengaruh Nilai-nilai Islam terhadap Budaya Organisasi dan Kinerja Perusahaan Kalla Group di Makassar.[Skripsi]. Makassar: Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Robbins, S.P. (2015). Perilaku Organisasi. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia
- Rose, V. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variable Intervening. *Management and Business Review*, Volume. 3 Nomor. 2,

- Rukajat, A. (2018). Pendekatan Penelitian Kuantitatif: Quantitative Research Approach. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Salsma, F. S. (2015). Pengaruh Kualitas Jasa Perspektif Islam Terhadap Kepuasan dan Loyalitas Pelanggan Hotel Grand Kalimas di Surabaya. *JESTT*, Volume. 2 Nomor, 4.
- Sariani, N. L. P., Pradhana, P. D., & Utami, N. M. S. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Koperasi Pasar Kumbasari Badung. *Media Bina Ilmiah*, Volume. 14 Nomor. 10,
- Sarwono, J. (2015). Rumus-rumus populer dalam SPSS 22 untuk riset skripsi. Yogyakarta : CV Andi Offset
- Siahaan, J. (2020). Analisis Pengaruh Beban Kerja Mental Dan Stress Terhadap Loyalitas Pekerja Pada Oppo Service Center Indonesia. *Sistemik (Jurnal Ilmiah Nasional Bidang Ilmu Teknik)*. Volume. 8 Nomor. 1,
- Solihin, A. (2021). Model Hubungan Beban Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan PT. ABC. *Jurnal Bisnis, Ekonomi, Manajemen, dan Kewirausahaan*, Volume. 1 Issue. 1.
- Sudaryono. 2017. Pengantar Manajemen Teori dan Kasus. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service). Cet-1.
- Sugiyono (2015). Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung :Alfabeta,
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Willy Rizky Utami, V. A. V., & Dwiatmadja, C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Tribun Berita Online). *International Journal of Social Science and Business*, Volume. 4 Nomor. 2
- Wirawan, I. K. N. A., Haris, I. A., Suwendra, I. W., & I Kade Nanda Adi Wirawan, Iyus Akhmad Haris, I. W. S. (2019). Pengaruh Kebijakan Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Study Kasus Pekerja Daily Worker Sheraton Hotel Kuta Badung). *Jurnal Pendidikan Ekonomi*. Volume. 11 No. 2.
- Widiatmika, P.H., and Darma, G.S. (2018). Good Corporate Governance, Job Motivation, Organization Culture Which Impact Company Financial Performance, *Jurnal Manajemen & Bisnis*, Volume. 15 Nomor. 3.
- Zamiyah, Z. (2017). Peran Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Cv. Herani Abadi. *Jurnal Ekonomi Akuntansi*, Volume. 3. Issue. 3.

<http://blog.id.jobplanet.com/tingkat-kesetiaan-karyawan-dari-berbagai-generasi-di-dunia-kerja/> diakses pada 28 Februari 2021

<https://www.startupranking.com/countries>, diakses pada 29 Maret 2021

<https://tekno.kompas.com/read/2021/02/24/07020097/pengguna-internet-indonesia-tembus-200-juta-hampir-semua-online-dari-ponsel>, diakses pada 29 Maret 2021

<https://glints.com/id/lowongan/plus-minus-bekerja-di-startup/>, diakses pada 7 Agustus 2021

<https://www.thebalancecareers.com/the-pros-and-cons-of-working-at-a-startup-company-3859588>, diakses pada 27 Agustus 2021

<https://tirto.id/startup-banyak-kumpul-di-jawa-52-persen-ada-di-jabodetabek-djQh>, diakses pada 7 Agustus 2021

[https://kominfo.go.id/content/detail/23975/di-wef-2020-menkominfo-pamerkan-pesatnya-perkembangan-startup-indonesia/0/sorotan\\_media](https://kominfo.go.id/content/detail/23975/di-wef-2020-menkominfo-pamerkan-pesatnya-perkembangan-startup-indonesia/0/sorotan_media), diakses pada 24 Agustus 2021

<https://www.padamu.net/perkembangan-perusahaan-startup-di-indonesia>, diakses pada 24 Agustus 2021

<https://cohive.space/blogs/apa-itu-startup-apa-bedanya-dengan-online-shop-bisnis-online-cohive/>, diakses pada 24 Agustus 2021

<https://tafsir.learn-quran.co/id/surat-62-al-jumu'ah/ayat-10>, diakses pada 3 Agustus 2021

<https://www.coretanzone.id/2017/10/pandangan-islam-tentang-etos-kerja-tekun-ulet-teliti.html?m=1>, diakses pada 21 September 2021

<https://umma.id/post/motivasi-kerja-dalam-pandangan-islam-1117068?lang=id>, diakses pada 21 September 2021

<https://nextleader.id/kenali-karakteristik-tiga-generasi-x-y-z/>, diakses pada 20 September 2021