

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2021

Nur Saidah

1202017333

Pengaruh Pelatihan Kerja, Penghargaan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi *General Affair* PT Indomarco Prismatama Serta Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam

123 halaman + xv halaman + 27 tabel + 3 gambar dan 5 lampiran

Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, penghargaan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan divisi *General Affair* PT Indomarco Prismatama serta tinjauannya dari sudut pandang Islam. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan divisi *General Affair* PT Indomarco Prismatama. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Non Probability Sampling*. Pengambilan sampel ditentukan dengan teknik sampling jenuh. Jumlah responden pada penelitian ini sebanyak 100 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode survei dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini dibantu dengan metode Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Pelatihan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (2) Penghargaan secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja (3) Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (4) Pelatihan Kerja, Penghargaan, dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja. Dalam Islam menjelaskan bahwa Allah SWT sangat menganjurkan umatnya mengikuti pelatihan dengan tujuan untuk meningkatkan ilmu. Adapun penghargaan yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan atas prestasi kerja yang diraih harus sesuai takarannya dan tidak merugikan atau membebani di luar kemampuan seseorang. Selain itu, lingkungan kerja yang diciptakan oleh perusahaan harus dalam suasana yang kondusif supaya karyawan tetap betah dan nyaman dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan kinerja.

Kata Kunci : pelatihan kerja, penghargaan, lingkungan kerja, dan kinerja.

ABSTRACT

*Faculty Economics and Business
Management S-1 Study Program
2021*

Nur Saidah

1202017333

The Effect of Job Training, Rewards, and Work Environment on Employees Performance General Affair Division PT Indomarco Prismatama and its Review from an Islamic Point of View

123 pages + xv pages + 27 tables + 3 pictures and 5 attachments

Abstrack

This study was conducted with the aim of knowing the effect of Job Training, Rewards, and Work Environment on employees Performance General Affair division PT Indomarco Prismatama and its review from an Islamic point of view. The population in this study were employees of General Affairs division PT Indomarco Prismatama. The sampling technique used in this study is Non Probability Sampling. Sampling is determined by saturated sampling technique. The number of respondents in this study were 100 employees. Data were collected using a survey method with a questionnaire instrument. The data analysis method used in this study was assisted by the Multiple Linear Regression method. The results showed that: (1) Job Training partially positive and significant effect on Performance (2) Rewards partially positive and no significant effect on Performance (3) Work Environment partially positive and significant effect on Performance (4) Job Training, Rewards, and Work Environment simultaneously has a significant effect of Performance. In Islam, it is explained that Allah SWT strongly encourages his people to take training with the aim of increasing knowledge. The award given by the company to employees for work performance achieved must be in accordance with the dose and not be detrimental or burdensome beyond one's ability. In addition, the work environment created by the company must be in a conducive atmosphere so that employees remain comfortable and comfortable at work so that they can improve performance.

Keywords : job training, rewards, work environment, and performance.