

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahnya*. 2021. Jakarta: Departemen Agama RI.
- Abidin, M. (2006). Islam dan Ilmu Pengetahuan dalam Diskursus Muslim Kontemporer. *Ulumuna. Vol. X No. 2*.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator : Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Anisa, T. D. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai . *jurnal of management*.
- Asnawi, M. A. (2019). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas : Studi Kasus atas Pengaruh Fasilitas Kerja dan Karakteristik Pekerjaan*. Bone Bolang, Gorontalo: CV. ATHRA SAMUDRA.
- Bayu Mitra A, K. &. (2018). *Mozaik Islam dan Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: Samudra Biru.
- Bukit, D. B. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Skripsi* .
- Fajriyah, I. M. (2020). *Profil Perempuan Indonesia 2020*. Jakarta: Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (Kemen PPPA).
- I komang Ardana, N. W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Indra, H. (2009). Pandangan Islam Tentang Ilmu Pengetahuan dan Refleksinya terhadap Aktivitas Pendidikan Sains di Dunia Muslim. *Miqot Vol.XXXIII No 2*.

- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas, Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Irham, M. (2012). Etos Kerja Dalam Perspektif Islam. *Jurnal Substantia* .
- Kevin C. Tangkawarouw, V. P. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Wenang Indah. *jurnal EMBA*.
- Latief, I. Z. (2014). Islam dan Ilmu Pengetahuan . *Islamuna Vol.1 No. 2*.
- Lubis, S. (2019). Strategi Work-life Balance pada Istri yang Bekerja di Sektor Publik dari Keluarga Muslim Suku Mandailing di Medan, Sumatera Utara. *Skripsi*.
- Manik, S. N. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis, Vol. II, No.1*.
- Marsam. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Pelaksana Teknis (UPT) di Lingkungan Yapis Cabang Kabupaten Biak Numfor* . Pasuruan, Jawa Timur: Penerbit Qiara Media.
- Mendis, W. d. (2017). The Impact of Work-life Balance on Employee Performance with Reference to Telecommunication Industry in Sri Lanka. *Jurnal Of Human Resource Management, Vol.12, No. 01*.
- Mukaromah, L. (2018). Peran Ganda Perempuan Pembuat Genteng Dalam Menunjang Perekonomian Keluarga. *Skripsi*.
- Murniningsih, H. C. (2019). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Prosiding*

22nd Business and Economics conference in Utilizing of Modern Technology.

Nasution, M. (1994). *Manajemen Personalia : Aplikasi dalam Perusahaan*. Jakarta: Djambatan.

Nisa, K. (2015). Pengaruh Kompetensi Islami Karyawan Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Kasus CV.Djarum Mulia Embroidery Semarang). *Skripsi*.

Pramularso, E. Y. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Anugerah Jakarta. *Jurnal Sekertari dan Manajemen*.

Pratiwi, I. W. (2021). Work-life Balance pada Wanita Karir yang telah Berkeluarga. *JP3SDM*.

Priyono, M. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Sidoarjo: Zifatama Publisher.

Putri, A. R. (2020). Peran Ganda Perempuan (Studi Kasus Dosen Fakultas Dakwah IAIN Purwokerto). *Skripsi*.

Ranti Lukmiati, A. S. (2020). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Staff Produksi PT.Muara Tunggal Cibadak-Sukabumi. *Jurnal Ekobis Dewantara*.

Sartika, E. (2010). Pengolahan Data Berskala Ordinal. *SIGMA-Mu, Vol.2, No.1*.

Sayekti, L. N. (2019). Pengaruh Work-Life Balance dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Antam Tbk Kantor Pusat.

Segoro, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Sleman, Jawa Tengah: Deepublish.

- Sjahril Effendi, P. &. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol.2, No. 1*.
- Soetrisno, G. A. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk Wintel Bandung). *Jurnal riset dan bisnis*.
- Sugiyono. (2007). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- _____. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : CV Alfabeta .
- Suryana, A. H. (2016). The Effect of Competency, Motivation and Organizational Culture on The Employee Performance at The Jayakarta Hotel, Bandung, Indonesia. *JBHOST*.
- Taryaman, E. (2014). *Membangun Kepuasan & Loyalitas Aparatur*. Jakarta: Deepublish.
- Tirtayasa, A. &. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol.1, No.1*.
- Wahyuni, E. (2018). Pengaruh Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Perusahaan Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus pada Pamella satu Supermarket Yogyakarta) . *Skripsi*.
- Wijayanto, A. H. (2011). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi Kerja Karyawan. *Manajemen IKM*.
- Winarno, R. A. (2020). Pengaruh Work-life Balance dan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan. *e-Prickeding of Management*.

- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yani, H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Yenti, E. (2021). Wanita Bekerja Menurut Islam : Analisis Gender. *Jurnal Ilmiah Kajian Gender*.
- Yuliyana. (2017). Peran Ganda Perempuan Dalam Meningkatkan Ekonomi Keluarga. *Skripsi*.
- Yusuf, F. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Fungsional Teoritis dan Aplikatif*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Zein, A. (2017). Tafsir Al-Quran Tentang Akal. *jurnal iain langsa Vol.2 No.2*.