

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2021

Rosita Nabila  
1202017239

**Pengaruh Kompetensi dan *Work-life Balance* Terhadap Kinerja Pada Karyawan Perempuan**

### Abstrak

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kompetensi dan *Work-life Balance* Terhadap Kinerja Pada Karyawan Perempuan Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh para karyawan perempuan yang bekerja. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Purposive Sampling*. Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 202 karyawan perempuan. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM). Hasil Penelitian menunjukkan bahwa: (1) kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (2) *work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Dalam islam, kompetensi yang dimiliki oleh seluruh umat muslim dapat terus dikembangkan dari keimanannya kepada Allah SWT. dan juga Islam membebaskan hamba-nya termasuk kaum perempuan untuk mengubah kondisinya serta melakukan suatu pekerjaan karena bekerja dalam Islam merupakan salah satu perintah Allah SWT dan menjadi sunnah Rasulullah SAW. Dalam hal ini, karyawan perempuan sudah menerapkannya guna meningkatkan keberlangsungan ekonomi Indonesia.

**Kata Kunci:** Kompetensi, *Work-life Balance*, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*Faculty of Economics and Business  
Program Studi S-1 Manajemen  
2021*

**Rosita Nabila**  
**1202017239**

***The Effect of Competency and Work-life Balance On Performance of Female Employees and Seen the Perspective of Islamic***

### **Abstract**

*This research aims to analyze the effect of competence and work-life balance on female employees' performance and their review from an Islamic point of view. The population used in this study were all female employees. The sampling technique used is purposive sampling. The number of samples in this study were 202 female employees. Data were collected using a questionnaire. The data analysis method used is Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM) analysis. The results showed that: (1) competence had a positive and significant effect on performance (2) work-life balance had a positive and significant effect on performance. In Islam, the competencies possessed by all Muslims can continue to be developed from their faith in Allah SWT. and also Islam frees its servants including women to change their condition and do a job because working in Islam is one of Allah's commands and is a sunnah of the Prophet Muhammad. In this case, female employees have implemented it to improve the sustainability of the Indonesian economy.*

***Keywords: Competency, Work-life Balance, Employee Performance***