

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Akuntansi
2021

Rigi Gobilantri
121.2017.111

Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Kerja, dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada PT Utama Karya Cabang Akses Tanjung Priok Tahun 2021)

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Kerja, dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan . Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dan data primer yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan kepada karyawan, melakukan observasi dan melakukan wawancara kepada pihak perusahaan. Teknik pemilihan sampel dalam penelitian ini menggunakan *non probability sampling*, sehingga diperoleh sampel sebanyak 65 karyawan *outsourcing* PT Utama Karya Cabang Akses Tanjung Priok. Metode analisis penelitian ini menggunakan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, analisis statistik deskriptif dan uji hipotesis dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi dan Insentif tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan, Budaya Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Secara keseluruhan dalam perspektif Islam Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Kerja, dan Insentif, Kinerja Karyawan telah memenuhi Syariah Islam secara keseluruhan pada setiap variabel pendukungnya, dinyatakan dalam Al-Qur'an dan Hadits.

Kata kunci : Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Kerja, Insentif, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

*Economics and Business Faculty
Bachelor of Accounting Study Program
2021*

Rigi Gobilantri
121.2017.111

The Impact from accounting information system effectiveness, working culture and incentives to employee performance also an overview from an islamic perspective (study case at PT Hutama Karya Cabang Akses Tanjung Priok Tahun 2021)

Abstract Description

The purpose of this research is to test the impact from accounting information system effectiveness, working culture and incentives to employee performance. The used research method is quantitative research method and primary data obtained from given the questionnaire to the employee, make an observation and interview to the company side. The sample of selection technique for this research is using non probability sampling, so that the sample obtained as much as 65 of PT Hutama Karya Cabang Akses Tanjung Priok outsourcing employees. The analyze method of this research is using the validity and reability test, classic assumption test, multiple linear regression test, descriptive statistical analysis and hypothesis test by using spss ver. 25 application. The result showed that accounting information system effectiveness and incentives has no significant effect from the employee performance. While the working culture has a significant effect to employee performance. Overall in the islam perspective of accounting information system effectiveness, working culture and incentives of the employee performance has complied with islamic sharia as a whole each of support variable, state in quran and hadith.

Keyword : Accounting Information System Effectiveness, Working Culture, Incentives and Employee Performance.