

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahan*. (2017). Kementrian Agama Republik Indonesia.
- Abuddin Nata, (2001), *Paradigma Pendidikan Islam*. Jakarta: PT.Gramedia.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research*. Deepublish.
- Agustini, Fauzia. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan: Madenatera.
- Andayani, N. R., & Makian, P. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT. PCI Elektronik International. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 41-46.
- Anjani, M. K. (2018). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sabang Mandiri Abadi Melalui Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Surabaya (Doctoral dissertation, STIE MAHARDHIKA)*.
- Baharuddin, A., Alhabsji, T., & Utami, H. N. (2013). Pengaruh pelatihan, kompensasi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan (Studi pada kantor PT. PLN (persero) Area Pelayanan dan Jaringan Malang). *Profit: Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2).
- Bernardin, H.J. dan J.E.A. Russel. (1993). *Human Resource Management: An Experiental Approach*. Mcgraw Hill. New York. Terjemahan

- D. Angelica. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Dengan Pendekatan Experiential. Salemba Empat. Jakarta.
- Dessler, Gary. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Indeks.
- Fahmi, Irham. (2016). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Kinerja. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ghozali, Imam. (2011). Aplikasi Analisis Multi Variate Dengan Program *IBM SPSS*, Edisi Ke 5. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, Imam. (2012). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program *IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2013). Aplikasi Analisis Multi Variate Dengan Program *IBM SPSS*, EDISI KE 7. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, Imam. (2016). Aplikasi Analisis Multi Variate Dengan Program *IBM SPSS*, EDISI KE 8. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Gymnastiar, Abdullah. (2015). 5 Disiplin: Kunci Kekuatan Dan Kemenangan. Bandung: Emqies Publishing.
- Hartatik, Indah Puji. (2014). Buku Praktis Mengembangkan SDM. Yokyakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. S. . (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hidayatullah, S., Waris, A., & Devianti, R. C. (2018). Perilaku generasi milenial dalam menggunakan aplikasi Go-food. *Jurnal Manajemen dan kewirausahaan*, 6(2), 240-249.
- Jasman Saripuddin, S. E. (2019). Pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta : PT RajaGrafindo Persada. Cetakan Pertama.
- Katidjan, P. S., Pawirosumarto, S., & Isnaryadi, A. (2017). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 224241.
- Kumara, I. W. S. E., & Utama, I. W. M. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepemimpinan Pada Hotel Satriya Cottages Kuta Bali (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Kurnia, R. J. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5(2), 165-172.
- Kaswan. (2011). *Pelatihan dan Pengembangan*. Cetakan Satu. Bandung: Alfabeta.

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Depok: Rajawali Pers.
- Kasmir. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bank perkreditan rakyat. *Al-Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, 2(1), 17-26.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Maniku, R., Umama, H. A., & Huddin, M. N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Krakatau Bandar Samudra. *Sains: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(1), 1-15.
- Nata, Abuddin. (2001). *Perspektif Islam Tentang Pola Hubungan Guru-Murid "Studi Pemikiran Tasawuf al-Ghazali"*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Pangarso, A., & Susanti, P. I. (2016). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di biro pelayanan sosial dasar sekretariat daerah provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 9(2).
- Pulungan, S. (2014). Etos kerja dan etika profesi dalam pandangan islam. *Wahana Inovasi*, 3(2), 512-518.
- Ratnasari, S. L. (2016). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Quality Assurance PT. PEB Batam.

- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani (2014), Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Ed. 3. Jakarta: PT Rajawali press.
- Rukajat, Ajat. (2018) Pendekatan Penelitian Kuantitatif: Quantitative Research Approach. Cetakan pertama. Yogyakarta: Deepublish.
- Sedarmayanti. (2007). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Pradnya.
- Simamora, Henry. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi ketiga. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Santoso, Singgih. (2010). Statistik Parametrik, Konsep dan Aplikasi dengan SPSS. Cetakan Pertama; PT. Elex Media Komputindo, Jakarta, PT. Gramedia, Jakarta.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kesembilan. Jakarta: Bumi Aksara.
- Salmah, N. N. A. (2012). Pengaruh program pelatihan dan pengembangan karyawan terhadap kompetensi karyawan pada PT. Muba Electric

Power Sekayu. *Jurnal ekonomi dan informasi akuntansi*, 2(3), 278-290.

Stephen P. Robbins, (2009). *Manajemen*, Jilid 1. Edisi Kesepuluh. Penerbit Erlangga.

Sutrisno, H. Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Cetakan Fajar Interpretama Mandiri, Penerbit Kencana.

Suwandi, M., Tambunan, H. M. S., & Yusuf, F. (2018). Pengaruh Penerapan Absensi Finger Print terhadap Disiplin Kerja pada PT. Telkom Indonesia Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 1-10.

Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.

Widodo Suparno Eko. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.

Wibowo, (2010), *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga, Penerbit Rajawali Pers, Jakarta.

Website :

<https://upttikp.dindik.jatimprov.go.id/web/index.php/berita/143-tujuan-pendidikan-islam-menurut-para-ahli> (diakses 8 mei 2021)

<https://www.republika.co.id/berita/poxgp0313/iman-tanpa-amal-itu-hampa-amal-tanpa-iman-percuma> (diakses 18 agustus 2021)

<https://dppai.uii.ac.id/adab-orang-berilmu/> (diakses 20 agustus 2021)

<https://umma.id/article/share/id/1002/316596> (diakses 20 agustus 2021)