

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2021

Vaniaredita Rizky Putri Salsabila Algamar

120.2017.270

Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* di Tengah Pandemi *Covid-19* serta Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus pada Pegawai Direktorat Jenderal Politik dan Pemerintahan Umum Kementerian Dalam Negeri Jakarta)

102 halaman + xiv halaman + 14 tabel + 3 gambar dan 5 lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* di Tengah Pandemi *Covid-19* serta Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam. Sampel dalam penelitian ini adalah 75 pegawai Direktorat Jenderal Politik dan Pemerintahan Umum Kementerian Dalam Negeri Jakarta. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah metode *purposive sampling* atau melalui metode survei dan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan merupakan analisis *Structural Equation Modeling Partial Least Squares* (SEM-PLS).

Penelitian ini menunjukkan bahwa (1) stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan (3) kompensasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan (4) stres kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi dapat dijadikan model yang memiliki kesesuaian (*fit*) yang sedang untuk dijadikan model yang dapat diprediksi pengaruhnya terhadap *turnover intention*.

Menurut sudut pandang Islam, apabila ingin mengurangi *turnover intention*, perusahaan harus memperbaiki stres kerja pegawai, lingkungan kerja, dan

Keywords: *Work Stress, Work Environment, Compensation, Turnover Intention, Islamic*

ABSTRACT

Faculty of Economics and Business Study

Program S-1 Management

2021

Vaniaredita Rizky Putri Salsabila Algamar

120.2017.270

The influence of Work Stress, Work Environment, and Compensation on Turnover Intention in The Midst of The Covid-19 Pandemic and Its Overview from an Islamic Point of View (Case Study on The Employees of Direktorat Jenderal Politik dan Pemerintahan Umum Kementerian Dalam Negeri)

102 pages + xiv pages + 14 tables + 3 pictures and 5 attachments

Abstract

The study aims to determine the effect of Work Stress, Work Environment, and Compensation on Turnover Intention and Its Overview from an Islamic Point of View. The sample in this study was 75 employees from Direktorat Jenderal Politik dan Pemerintahan Umum Kementerian Dalam Negeri. The sampling technique was used purposive sampling method or through survey and questionnaire methods. The data analysis method was used Structural Equation Modelling Partial Least Squares (SEM-PLS).

The result showed that (1) work stress had a negative and significant effect (2) work environment had a positive and significant effect (3) compensation had a negative and insignificant effect (4) work stress, work environment, and compensation can be used as models that have a middle fit to be used as models that can predict their effect on turnover intention.

According to the Islamic point of view, if the company wants to decrease turnover intention, companies must be able to improve employees' work stress, work environment, and compensation that provided to employees. If the work stress is low, the work environment and compensation show good results, turnover intention will be reduced.

Keywords: Work Stress, Work Environment, Compensation, Turnover Intention, Islamic