

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahnya. (2020). Jakarta: Departemen Agama R.
- Aizid, R. (2015). *Melawan Stres dan Depresi*. (K. Anwar, Ed.). Yogyakarta: Saufa.
- Al-Mihasibi, A.H. (2019). *Kerja Halal Hidup Berkah*. (F. Kurnianto, Ed., & K. Fath., Trans.). Tangerang: Alifia Books.
- Amalia, M. D., & Endarwati, M. L. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT Mirota kampus Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia, Vol. 1 No. 7*.
- Arta, I. G., & Surya, I. B. (2017). Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasional dan Turnover Intention pada Agen PRU Medan. *E-Jurnal Manajemen Ubud, Vol. 6 No. 8*.
- Dwiningtyas. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan CV. Aneka Ilmu Semarang. *Skripsi Universitas Malang*.
- Gaffar, M. A. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB, Vol. 5 No. 1*.
- Gunawan, S., & Andani, K. W. (2020). Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan pada PT. Permata Prima Canindo di Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan, Vol. 2 No. 3*.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016, Maret). Pengaruh Job

Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Gelael Supermarket (Studi Kasus pada Gelael Superindo di Kota Semarang). *Journal of Management, Vol.2 No.2* .

Ina Namora Putri Siregar, S. H. (2019). Pengaruh Rekrutmen dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Budi Raya Perkasa. *Jurnal Manajemen LMII Medan, Vol. 5 NO. 1*.

Khaidir, M. (2016, Oktober). Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Studi Pada Karyawan Kontrak Pt. Gagah Satria Manunggal Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen, Vol. 4 No. 3*.

Kurniawan, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perawat Survei Pada Perawat Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Banyumas. *Skripsi Universitas Muhammadiyah Purwokerto*.

Manik, S. (2016, Juli - Desember). Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi pada Karyawan Bank. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan, Vol. 1 No. 2*.

Monica, N. M., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6 No. 3*.

Murty, W. A. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi. *Artikel Ilmiah STIEP Surabaya*.

Nur, S. (2013). Konflik, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai pada Universitas Khairun Ternate. *Jurnal EMBA, Vol. 1 No. 2*.

- Potale, R., & Uhing, Y. (2015, Maret). Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA, Vol.3 No.1*.
- Polii, L. R. G. (2015). Analisis Keterikatan Karyawan terhadap Pekerjaan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intentions Karyawan di Rumah Sakit Siloam Manado. *Jurnal EMBA, Vol.3 No.4*.
- Putra, I. D., & Utama, I. W. (t.thn.). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention di Mayaloka Villas Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6 No. 9*.
- Putri, R. H. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Unit Sistem Informasi (USI) Bandung. *Universitas Pasundan Institutional Repositories & Scientific Journals*.
- Rahayu, P. T. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Sa'adah, S., & Prasetyo, A. P. (t.thn.). Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada PT. Internusa Jaya Sejahtera Merauke. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Telkom, Vol. 13 No.1*.
- Saina, N. (2013). Konflik, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai pada Universitas Khairun Ternate. *Jurnal EMBA, Vol. 1 No.3*.
- Saputra, E. N. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja dan Stress Kerja terhadap Turnover Intention, Studi pada Karyawan Divisi Operasional dan Penjualan di PT. Milenia Multivisi. *Repository Mercu Buana*.

- Sari, D.P. (2019). *Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi*. Diakses pada 10 April 2021, dari <https://statistik.jakarta.go.id/pencari-kerja-dan-lowongan-kerja-terdaftar-di-dki-jakarta/>
- Setiawan, A. B. (2016). Evaluasi Kepuasan Kerja Pengguna Sistem Aplikasi Surat Keterangan Tinggal Sementara Online (SKTS) dengan Menggunakan Metode End User Computing Satisfaction. *Skripsi Universitas Airlangga*.
- Sifa, N. N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat. *Universitas Pasundan Institutional Repositories & Scientific Journals*.
- Sihotang, P. (2019). Faktor - faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention pada Karyawan Bank BUMN di Provinsi Lampung. *Skripsi Universitas Lampung*.
- Stres Kerja Menurut Para Ahli*. (t.thn.). Dipetik November 30, 2020, dari <https://wwwhttp://www.universitaspikologi.com/2019/05/pengertian-stres-kerja-dan-gejala-stres.html?m=1>
- Sulhi, I. R. (2017). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Mata Dr. YAP Yogyakarta. *Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Syahrudin, A. (2019). Pengaruh Kompensasi Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada CV. Kurnia Lestari). *Repository Mercu Buana*.
- Syauqi, M. F. (2018). Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Turnover Intention pada Karyawan PT. POS Indonesia (Persero) Cabang Pontianak. *Skripsi Thesis Universitas Mercu Buana Yogyakarta*.

Tampubolin, S. M. (2020). Survei Kinerja Gudang dengan Menggunakan Metode Partial Least Square di Kota Pontianak dan Kabupaten Kuburaya. *Jurnal TIN Universitas Tanjungpura, Vol. 4 No. 2.*

Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia: Teori, Psikologi, Hukum Ketenagakerjaan, Aplikasi dan Penelitian: Aplikasi dalam Organisasi Bisnis, Pemerintahan, dan Pendidikan.* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Yuda, I. B., & Ardana, I. K. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6 No. 10.*