

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2021

Ajeng Ayu Aulia

120.2017.010

Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan dengan Gaya Kepemimpinan Situasional Sebagai Faktor Moderator pada PT. Bintang Mahameru Utama serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.

102 Halaman + xvi halaman + 13 tabel + 2 gambar dan 5 lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan dengan gaya kepemimpinan situasional sebagai faktor moderator. Penelitian di desain sebagai *explanatory research*. Populasi penelitian adalah karyawan PT. Bintang Mahameru Utama dengan jumlah sampel 67 responden. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner dan analisis data menggunakan Metode *Partial Least Square Structural Equation Modeling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dapat dijadikan model yang mempengaruhi loyalitas karyawan dengan gaya kepemimpinan situasional sebagai moderator ($p\text{-value} < 0,05$). Lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan situasional masing-masing berpengaruh negatif terhadap loyalitas karyawan ($p\text{-value} > 0,05$). Gaya kepemimpinan situasional tidak dapat memperkuat atau memperlemah pengaruh lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan ($p\text{-value} > 0,05$). Tinjauan Islam menjelaskan bahwa seorang pemimpin harus meneladani sifat-sifat Rasulullah SAW dan sebagai pemimpin juga harus bisa menjadi pelayan bagi rakyatnya. Lingkungan kerja dan hubungan antar sesama muslim yang baik akan menciptakan suasana yang baik pula. Apabila keduanya dapat terwujud memungkinkan karyawan akan menerapkan loyalitas kepada perusahaan.

Kata Kunci : lingkungan kerja, gaya kepemimpinan situasional, loyalitas karyawan

ABSTRACT

*Faculty of Economics and Business
S-1 Study Program Management
2021*

Ajeng Ayu Aulia

120.2017.010

The Influence of Work Environment on Employee Loyalty with Situational Leadership Style as Moderator Factor at PT. Bintang Mahameru Utama and Review From The Perspective of Islamic.

102 Pages + xvi Pages + 13 tables + 2 picture and 5 attachment

Uraian Abstrak

This research was conducted to analyze the influence of Work Environment on Employee Loyalty with Situational Leadership Style as Moderator Factor. Research is designed as explanatory research. The population of the research was employees of PT. Bintang Mahameru Utama with a sample of 67 respondents. Data collected by using a questionnaire method and data analysis using the Partial Least Square Structural Equation Modeling Method. The result showed that work environment can be used as a model that affects employee loyalty with situational leadership style as moderator (p -value $<0,05$). Work environment and situational leadership style have a negative affect on employee loyalty (p -value $>0,05$. situational leadership style cannot strengthen or weaken the work environment on employee loyalty (p -value $>0,05$. The Islamic review a leader must emulate the characteristics of the Prophet Muhammad and as a leader must also be able to be a servant for his people. Work environment and relation between fellow Muslims will create a good atmosphere too. If all can be realized the possibility employees will apply loyalty on company.

Keywords : *Work Environment, Situational Leadership Style and Employee Loyalty.*