

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2021

Vira Alysa Fitri
120.2017.273

Pengaruh Kompetensi Pegawai, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan *Quality of Work Life* Terhadap Keterlibatan Kerja Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada Inspektorat Jenderal Kemendikbud)

107 halaman + xv halaman + 25 tabel + 4 gambar dan 7 lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi Pegawai, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan *Quality of Work Life* terhadap Keterlibatan Kerja serta Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam. Populasi dalam penelitian adalah Pegawai Inspektorat Jenderal Kemendikbud Bagian Tata Usaha. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Jumlah responden pada penelitian ini sebanyak 85 pegawai. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode survey dengan instrument kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kompetensi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan kerja. (2) gaya kepemimpinan transformasional secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap keterlibatan kerja. (3) secara parsial *quality of work life* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap keterlibatan kerja. (4) secara simultan seluruh variabel independen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap keterlibatan kerja. Nilai $\text{adj } R^2$ sebesar 0,488 atau 48,8 persen menunjukkan bahwa variasi pada variabel independen yang digunakan pada penelitian ini berperan terhadap variasi pada variabel dependen (keterlibatan kerja).

Dalam Islam kompetensi, gaya kepemimpinan transformasional, dan *quality of work life* sangat positif demi kemaslahatan umat. Dan yang mempengaruhi keterlibatan kerja menurut Islam yaitu dengan beriman kepada Allah sesuai ajaran-Nya sehingga dapat bermanfaat dan bernilai guna bagi diri sendiri dan orang lain.

Kata Kunci : kompetensi, gaya kepemimpinan transformasional, *quality of work life*, Keterlibatan Kerja Islam.

ABSTRACT

*Faculty Of Economy And Bussiness
Study Program S-1 Management
2021*

**Vira Alysa Fitri
120.2017.273**

The Effect of Employee Competence, Transformasional Leadership Style and Quality of Work Life In Work Engagement and Seen from The Perspective Of Islamic (Study by Inspectorate General of the Ministry of Education and Culture).

107 pages + xv pages + 25 tables + 4 pictures and 7 attachments

Abstract

The study aims to determine the effect of Employee Competence, Transformasional Leadership Style, and Quality of Work Life on Work Engagement as well as an overview of the Islamic Perspective. The population in the study from Inspectorate General of the Ministry of Education and Culture. The sampling technique used saturated samples. The number of respondents in the study were 85 employee. Data were collected using a survey method with a questionnaire instrument. Data analysis method used multiple regression analysis.

The results showed that: (1) Employee competence partially has a positive and significant effect on work engagement. (2) transformasional leadership style partially has a positive and not significant effect on work engagement. (3) quality of work life partially has a positive and not significant effect on work engagement. (4) simultaneously all independent variables have a significant effect on work engagement. The adj R2 value of 0,488 or 48,8 percent indicates that variations in the independent variables used in this study contribute to variations in the dependent variable.

In Islam competence, transformasional leadership style, quality of work life very positive for the benefit of the peoples. And what effects work engagement according to Islam is to believe in Allah, According to His teachings so that it can be useful and valuable for oneself and others.

Keywords : *competence, transformasional leadership style, quality of work life, work engagement, Islam.*