

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahnya*. 2020. Jakarta: Departemen Agama RI.
- Al-Qarni, A, 2007. *La Tahzan (Jangan Bersedih)*. Qisthi Press Jakarta.
- Abdillah, Willy dan Jogiyanto. 2011. *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Ed.1. Yogyakarta: ANDI.
- Abdullah, R. B., Musa. M., Zahari. H., Rahman, R., dan Khalid. 2012. The Effects of Teamwork towards Jobs satisfaction in Hotel Industry in Klang Valley, Malaysia. *International Journal of Bussines and Behavioral Sciences*, 2(3): 8-19.
- Afandi. Pandi. 2016. *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish.
- \_\_\_\_\_. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Alfresia, V. 2016. "Pengaruh Kepuasan dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan". Skripsi. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- A. Jamil. 2007. *Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Sikap-Sikap Pada Perubahan Organisasi, Komitmen Organisasi Sebagai Mediator*. [tesis]. Program Studi Magister Akuntansi. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Amin, Muhammad Hasan, dkk. 2020. Pengaruh Keterampilan Sosial terhadap Komitmen Organisasi Pengurus UKK-KOPMA UIN Antasari Banjarmasin. *Jurnal Al Husna*. Vol.1, No. 3.

- Anggara, Andre dan Nursanti, Tinjung Desy. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT Fuli Semitexjaya. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan*, 2(2), 83-88.
- Aniza, Siska Nur. 2018. Analisis Dukungan Rekan Kerja, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Pendekatan Quality Control Circle Pada Karyawan Bmt Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta. Fakultas Agama Islam, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Ardiyanti, I., (2019). Pengaruh Kelelahan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 11-20.
- Aziz, HM, Othman, BJ, Gardi, B., Ahmed, SA, Sabir, BY, Ismael, NB, Hamza, PA, Sorguli, S., Ali, BJ, Anwar, G.(2021). Employee Commitment: The Relationship between Employee Commitment And Job Satisfaction. *Journal of Humanities and Education Development*, 3(3), 54-66.
- Az Zahro, Siti Fatimah. 2015. Komitmen Organisasi Musyrif-musyrifah Pusat MA'had AL Jami'ah UIN MALIKI Malang. Skripsi Jurusan Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Islam Negeri Maulana Malaik Ibrahim Malang.
- Bagus, I., Swambawa, G., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja Dan *Perceived Organizational Support* (POS) Terhadap Retensi Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia Pendahuluan SDM mempunyai tugas yang besar dalam kinerja sebuah perusa. 5(2), 810–837.

- Bahtiar, Ahmad Ghiffary. 2016. Pengaruh Keadilan Organisasi Pada Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Pt. Wahana Sumber Baru Yogya – Indomobil Nissan Mlati). Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PrenadaMedia Group.
- Colquitt, Jason A, Jeffery A. LePine, and Micheal J. Wesson, 2011. *Organizational Behavior*. Mc Graw-Hill, New York.
- Danang, Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- \_\_\_\_\_. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Dharma, S. (2013). *Manajemen Kinerja : Falsafah, Teori, dan Penerapannya* (6th ed.). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Devyanti, N. L. P. L., & Satrya, I. G. B. H. (2020). Effect of Job Satisfaction on Turnover Intention with Organizational Commitment as a Mediating Variable. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 4(3), 293-298.
- Didin hafidhuddin dan Hendri Tanjung, *Manajemen Syariah Dalam Praktik*, (Jakarta: Gema Insani Press, 2012).
- Dwi Suwiknyo. 2010. *Kompilasi Tafsir Ayat-Ayat Ekonomi Islam*, Pustaka Belajar, Yogyakarta.

- Elfita, Rifa, dkk. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pendidikan Agama Islam Di Mts Negeri Sentajo Filial Singingi Kecamatan Singingi Kabupaten Kuantan Singingi. *Jurnal AL-HIKMAH* Vol 1, No 1.
- Evan Berta, Gusti Putu & Agoes Ganesha Rahyuda. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen efektif, Komitmen kalkulatif dan komitmen normative terhadap turnover intention Ayodya Resort Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(8), 2243-2268.
- Faldetta,G., Fasone,V., Provenzano, C. 2013. Turnover in the Hospitality Industry: Can Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Reciprocity Solve the Problem?. *Journal of Revista de Turismo y Patrimonio Cultural*. Vol.11 No.4 page 583-595. Faculty of Economics and Law Kore University of Enna Italy.
- Febriani, dkk. 2019. Penerapan Nilai-Nilai Islami dan Relevansinya dengan Peningkatan Komitmen Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Syariah*. Vol.4, No.1.
- Fitri, N. A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Hotel Bintang 3 Di Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 7(4), 426-437.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 22* (9th ed.). Semarang: Universitas Diponegoro.

- Haholongan, Rutinaias. (2018). Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1), 61-67.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Handoko, T. Hani. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hayati, F. A., Ningsih, A. S., & Chasanah, U. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Vanisa Rizki Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 9(1): 37-49.
- Hidayat. Taufik. 2008. Komponen Dan Perbandingan Kepuasan Kerja Antara Karyawan Muslim Dan Non Muslim (Studi Kasus: Pt Jas Engineering). [tesis]. Program Studi Timur Tengah Dan Islam. Program Pascasarjana, Universitas Indonesia.
- Husein Umar. 2013. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- \_\_\_\_\_. 2014. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung : Aditama.
- Issa, Dua'a Abdul Rahim Mohammad. Fais Ahmad, dkk. 2013. "Job Satisfaction and Turnover Intention Based on Sales Person Standpoint". Dalam

*Middle- 94 East Journal of Scientific Research*, Volume 14 No. 4 Hal. 525-531 Malaysia: IDOSI Publications.

Irvianti, L. S. D., & Verina, R. E. (2015). Analisis pengaruh stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap turnover intention karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. *Binus Business Review*, 6(1), 117-126.

Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Cetakan ke-1. Jakarta : PT RajaGrafindo Persada.

Kaswan. 2017. *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.

Khikmawati, R. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Pramuniaga di PT Circleka Indonesia Utama cabang Yogyakarta*. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.

Kreitner, R., & Kinicki, A. (2015). *Organizational Behavior*, English Edition (Biro Bahasa Alkemis. Penerj.) Jakarta: Salemba Empat.

Kurniawati, Pipit. 2020. Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja (Studi Pada Home Industry Tenun Ikat Ud Medali Mas Bandar Kidul Kec Mojotoro Kota Kediri). Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri (Iain), Kediri.

Kusbiantari, Dyah. 2013. "Upaya Menurunkan Turnover Melalui peningkatan Motivasi Intrinsik Pada Guru PAUD". Dalam *Majalah Ilmiah Pawiyatan*, Volume XX No. 1. Hal 93-103 Semarang: FIP IKIP Veteran Semarang.

Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior*. New York: McGraw\_Hill Company.

- \_\_\_\_\_. 2014. *Organizational Behavior*. New York: McGraw\_Hill Company.
- Luth, Thohir. 2001. *Antara Perut Dan Etos Kerja Dalam Perspektif Islam*. Jakarta : Gema Insani.
- Mangkunegara, A., & Anwar Prabu, A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (6th ed.). Bandung: Mandar Maju.
- \_\_\_\_\_. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- M. Manullang dan Marihot AMH Manullang, *Manajemen Personalia*, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta, 2008, hlm. 195.
- Masruroh, Khusnul. 2018. “Pengaruh Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Tk. IV Madiun Tahun 2018”. Skripsi. Madiun: Stikes Bhakti Husada Mulia.
- Mufidah, Lailatul. (2016). *Pengaruh Job Satisfaction terhadap Turnover Intention dengan Continuance Commitment sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan EF Sinergy Consultant*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Airlangga.
- Muhammad Ismail Yusanto dan Muhammad Karebet Widjajakusuma, *Menggagas Bisnis Islami*, Gema Insani, Jakarta, 2002, hlm. 114-116.
- Mulyadi. 2010. *Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Mengembangkan Budaya Mutu*. UIN Press, Malang.
- Mungkasa, O. (2020). *Bekerja dari Rumah (Working From Home/WFH): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID 19*. *Jurnal Perencanaan*

- Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning*, 4(2), 126-150.
- Nagar, K. 2012. Organizational Commitment and Job Satisfaction among Teachers during Times of Burnout. *Vikalpa: The Journal for Decision Markets*, 37(2): 1-18.
- Neli, B., Nu Graha, A. and Setyastuti, K. (2021). “Pengaruh Komitmen Organisasional dan Penilaian Kinerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Bersama Mencapai Puncak”. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 7(1).
- Nitisemito, A. S. (2014). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- \_\_\_\_\_. (2011). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yayasan Aini Syam: Pekanbaru.
- Nur Kholis, “Etika Kerja dalam Perspektif Islam”, *Al-Mawarid* ,no.6 (2004): 151, media.neliti.com, diakses pada 11 januari 2020.
- Nurul Ichan, “Kerja, Bisnis dan Sukses Menurut Islam”, *The Journal of tauhidinomics* 1,no. 2 (2015): 174, journal.uinjkt.ac.id, diakses pada 11 januari 2020.
- One Stop Electronics. 2018. Home. <https://ose.co.id> Diakses pada tanggal 16 Agustus 2021.
- \_\_\_\_\_. Tentang Kami. <https://ose.co.id/about-us/> Diakses pada tanggal 16 Agustus 2021.



- Pane, M., Simarmata, P.P., & Nufriзал. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Pegawai Pada Dinas Perikanan Kota Tanjungbalai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(1): 78-87.
- Pranowo, R. S. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus Pada CV Sukses Sejati Computama)*. Skripsi. Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Priansa, Donni Juni. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Putri, Ayu Amilia. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai yang dimediasi stres kerja pegawai PDAM Among Tirto Kota Batu (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Putra, D. G. D., & Utama, I. W. M. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention di Mayaloka Villas Seminyak* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Rachmah, Annisa Noviani . (2017). *Pengaruh Komitmen Perusahaan, Kepuasan Kerja Dan Budaya Perusahaan Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Mutiara Merdeka Pekanbaru*. JOM Fekon. Vol 4. No. 1. Retrieved From Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau.

- Ridlo, Ilham Akhsanu. (2012). *Turnover Karyawan "Kajian Literatur"*. Surabaya: Public Health Movement Indonesia.
- Rini Irianti Sundry,"Internalisasi Prinsip-prinsip Islam Tentang Etika Kerja dalam Perlindungan Hak Pekerja dan Pelaksanaan Hak atas Pekerjaan", *Jurnal Ilmu Hukum FH. Unisba* 12, no, 2 (2010): 185-186, [ejournal.unisba.ac.id](http://ejournal.unisba.ac.id), diakses 11 januari 2020.
- Robbin & Judge. 2011. *Perilaku Organisasi* Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat.
- Rumada, Gede dan I Wayan Mudiarta Utama. 2013. Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Taman Harum Ubud Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2 (1).
- Saadiah, Halimatus, Baharom Mohammad and Sharifah Hayati. (2014).The Role Integrity as Mediator between Work Satisfaction and Work Performance in The Perspective of Islam: An Empirical Approach Using SEM/AMOS Model. *Impact: International Journal of Research in Applied, Natural and Social Sciences*, Vol 2, Issues 1.
- Saeed, Rashid, et. al. 2014. Impact of Service Quality on Customer Loyalty in Islamic Banking Sector of Pakistan: A Mediating Role of Customer Satisfaction. *Journal of Basic and Applied Scientific Research*. Vol. 4, No. 2.
- Sakiru, Oladipo Kolapo, Jeffrey Lawrence D'siva, Jamilah Othan, Abu Daud Silong, and Adekanye Temitope Busayo. 2013. Leadership Style and Job

- Satisfaction Among Employee in Small and Medium Enterprises. *Internasional Journal of Business and Management*, 8(13): 34-41.
- Saputra, M. F. (2021). The Effect of Job Satisfaction and Work Environment on Employee Turnover Intention of PT Honda Forward Motor Tanjung Api-Api. *International Journal of Marketing & Human Resource Research*, 2(3), 115-128.
- Saputra, P. M. A., Yuesti, A., & Sudja, I. N. (2019). The Effect of Work Satisfaction, Organizational Commitment and Workload on Turnover Intention on PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) TBK Unit Sekanca Denpasar Gajah Mada. *International Journal of Sustainability, Education, and Global Creative Economic (IJSEGCE)*, 2(1), 33–39.
- Sari, Diah Maya. 2017. Pengaruh Etika Kerja Islam, Motivasi Kerja Islam Dan Lingkungan Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Bank BRI Syariah Kantor Cabang Jakarta BSD). [skripsi]. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, UIN Jakarta.
- Satriyani, Riski Ade. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Islam, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan B Saka Dana Mulia Kudus. [skripsi]. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam. UIN Walisongo, Semarang.
- Sedarmayati. 2017. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

- Sianipar, A.R.B. dan Haryanti, K. 2014. *Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover pada Karyawan Bidang Produksi CV. X. Jurnal Psikodemensia. Vol. XIII, No.1 (98-114).*
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung : CV Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung : CV Alfabeta.
- Suryani, R. 2011. *Analisis Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Turnover Intention dengan Peran Komitmen Keorganisasian sebagai Mediasi.* Jakarta: Universitas Indonesia.
- Syam, H. (2016). PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI BATUSANGKAR. *al-fikrah: Jurnal Manajemen Pendidikan, 1(2), 193-202.*
- Syarifudin, A., Minarsih, M. M., & Seputra, A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention. *Journal of Management, 7(1).*
- Tika Nur Halimah, Azis Fathoni, Maria M Minarsih. 2016. Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover

- Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management* 2(2): 1–16.
- Tsani, R. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Produksi PT. YB Apparel Jaya Temanggung). *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 5(5), 504-515.
- Toto Tasmara, Membudayakan etos kerja islam, Gema Insani, Jakarta, 2002.
- Umam, Rizal Haerul. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja Islam Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Syariah D.I.Yogyakarta. [skripsi]. Fakultas Ilmu Agama Islam, Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta.
- Usadha, I. D. N., Sudiartini, N. W. A., & Fairus, B. A.(2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Diorama Jasa Utama Denpasar. *Jurnal Media Bima Ilmiah*, 15(7): 4741-4750.
- Utaminingsih, Alifiulahtin. (2014). *Perilaku Organisasi*. Malang : UB Press.
- Wahyono, Idham dan Riyanto, Setyo. 2020. Effect of Organizational Commitment, Job Stress, And Job Satisfaction on Turnover Intention. *International Journal for Innovation Education and Research*, 8(10): 286-316.
- Waspodo, A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Unitex Di Bogor. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(1): 97-115.

Wateknya, Y. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. Jurnal. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.

Widarma, G. P., Widyani, A. A. D., & Purnawati, N. L. G. P. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention di PT. Atalian Global Service Cabang Bali. *Values*, 2(1), 135-145.