

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2021

Nadila Wijayanti

120.2017.181

**Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan SMPN 05 Pemalang Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam**

**122 Halaman + XVII Halaman + 21 Tabel + 3 Gambar + 2 Lampiran**

### Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh dari beban kerja, kompensasi dan work-life balance terhadap kinerja karyawan. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 67 orang karyawan, metode pengumpulan datanya menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji t-parsial dan uji F- simultan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (3) *work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (4) Secara simultan seluruh variabel berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Dalam Islam diperintahkan kepada manusia untuk tetap sabar serta ikhlas dalam menghadapi ujian hidup yang ada termasuk beban kerja, karena jika kamu mampu melewatinya, itu merupakan salah satu cara untuk lebih dekat kepada Allah. Kompensasi yang diberikan kepada para karyawan juga harus sesuai dan disetujui oleh kedua belah pihak agar pekerjaan yang dilakukan menjadi ladang amal karena ikhlas mengerjakannya karena Allah Ta'ala. Dengan beban kerja dan kompensasi yang sesuai para karyawan mampu mencapai keseimbangan antara kehidupan dan pekerjaannya dan tentu saja hal itu berpengaruh untuk meningkatkan kinerja para karyawan.

Kata kunci : Beban Kerja, Kompensasi, *Work-life Balance*, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*Faculty of Economics and Business*

*Bachelor of Management Study Program*

**2021**

**Nadila Wijayanti**

**120.2017.181**

***The Effect of Workload, Compensation and Work-life Balance on Employee Performance in Educational Personnel at SMPN 05 Pemalang and Their Review From an Islamic Perspective***

***122 pages + XVII pages + 21 tables + 3 pictures + 2 attachments***

### *Abstract*

*This research aims to determine the effect of Workload, Compensation and Work-Life Balance on Employee Performance. The number of samples used in this research were 67 employees. Data were collect using a questionnaire method. Data analysis methods used are multiple regression analysis, t - partial test and F - simultaneous test. The result show that : (1) workload has a positive and significant effect on employee performance. (2) compensation has a positive significant effect on employee performance. (3) work-life balance has a positive significant effect on employee performance. (4) simultaneously all independent variables have a significant effect on employee performance.*

*In Islam, humans are commanded to remain patient and whole hearted in facing the trials of life, including the workload, because if you are able to pass it, it is the way to get closer to Allah. Compensation given to employees must be appropriate and agreed by both sides so that the work done becomes a rewards because, they sincerely do it for Allah Ta'ala. With the appropriate workload and compensation, employees are able to achieve a balances between life and work and of course it affects the performance of employees.*

***Keywords: Workload, Compensation, Work-life Balance, Employee Performance***