

DAFTAR PUSTAKA

- Abu, S. A. (2008). *Manajemen Syariah : Sebuah Kajian Historis dan Kontemporer*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Agaman, D. (2012). *Al-Quran dan Terjemahannya*. Jakarta.
- al-Zuhayli, W. (n.d.). *Al-Fiqh Al-Islamiy Wa Adillatuhu* Juz IV. 3811.
- Amir, Y. H. (2005). *Kepemimpinan Pendidikan di Sekolah*. Bandung : *Universitas Pendidikan Indonesia (UPI)*, 26.
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kmpensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. GLOBAL MEDIA. *Jurnal Ilmiah Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Global Media*.
- Arzia, G. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumatrasarana Sekar Sakti cabang Surabaya pada masa pandemiCovid-19. *Jabeistik*.
- Asmayana. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perdagangan Kota Makassar,Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Bao, & Nizam, &. (2015). The Impact of Motivasion on Employee Performance In The Electronics Industry In CHINA. *IJABM*.
- Buulolo, M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal AS-SAID*.
- Databooks. (Diunduh 20 Februari 2020.). Inilah Proyeksi Jumlah Penduduk Indonesia 2020. <https://databoks.katadata.co.id>.
- Badan Pusat Statistik. (Diunduh 20 Februari 2020.). *Tingkat Pengangguran Terbuka*, <https://www.bps.go.id>.
- Edison. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Edy, & Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Ghazali, & Latan, I. H. (2017). *Partial Least Square: Konsep, Metode, dan Aplikasi menggunakan program WarpPLS 5.0, Edisi ke-3*. Semarang: Badan Penerbit.
- Gufron, A., & Mas'adi. (2002). *Fiqh Muamalah Kontekstual*. Semarang: PT. Raja Grafindo Persada Kerja.
- Iqbal, & Anwar, &. H. (2015). Effect of Leadership Style on Employee Performance. *Arabian Journal of Business and Management Review*.

- Jannah, M., & Suwardi, &. (2016). Analisis Kepemimpinan Islam Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank Mumalat Indonesia Tbk, Cabang Semarang).
- Jean, K. N., & Thomas Katua Ngui, &. A. (2017). Effect of Compensation Strategies on Employee Performance:. *International Journal of Innovative Social Sciences & Humanities Research*.
- Jufrizen, J. (2016). efek mediasi kepuasan kerjapada pengaruh kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Khajeh, E. H. (2018). Impact of Leadership Styles on Organizational Performance. *IBIMA Publishing*.
- Leonardo, E. (2015). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. KOPANITIA. *AGORA*.
- Maabuat, E. S. (2016). Pengaruh Kepeimpinan, Orientasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dispenda Sulut UPTD TANDONO). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*.
- Maabuat, E. S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Orientasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai(STUDI PADADISPENDA SULUT UPTD TONDANO). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*.
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manusia, P. M. (2018). *Hamli Arif Yusuf*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Martha, M. S. (2015). Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja DosenLuar Biasa UIN Sunan Gunung Djati Bandung: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating. *Tesis di Universitas Widayatama Bandung*.
- Melayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. . Jakarta: Bumi Angkasa.
- Mohamud, & Ibrahim, &. H. (2017). The effect of motivation on employee performance: case study in Hormuud Company in Mogadishu Somaliamotivation and performance. *IJDR*.
- Munawwir, A. W. (1997). *Kamus Al-Munawir*. Surabaya: Pustaka Progresif.
- Mursi, A. H. (2009). *Jurnal Motivasi Dalam Pandangan Islam*.
- Nathania, Y. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Warunk Upnormal Surabaya. *AGORA, Vol.6 No.1, 1-9*.

- Novyanti, J. S. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bappeda Provinsi Sulawesi Tengah. *e-Jurnal Katalogis, Volume 3 Nomor 1*, 105-115.
- Nugroho, C., & Jumiati Sasmita, & Y. (2019). Pengaruh Komitmen Organusasi, Semangat Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. SARI LEMBAH SUBUR KABUPATEN PELALAWAN. *Jurnal Tapak Manajemen Bisnis*.
- Nugroho, R. A., & Sri Hartono, & S. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Berprestasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Keryawan PT WANGSA JATRA LESTARI. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*.
- Nugroho, R. A., & Sri Hartono, S. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Berprestasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Wangsa Jatra Lestari. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE).Vol.23 No.2*.
- Pasaribu, K. d. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Disrupsi Bisnis*.
- Pramadhika, A. (2011). Motivasi Kerja Dalam Islam. *Motivasi Kerja*, 33.
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Fasilitas Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister, Vol.3 NO.2*.
- Prawirosentono, & Dewi, &. (2015). *Kinerja dan motivasi karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Ranty, S. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau, Vol 3 No (2), 1-9*.
- Rivai, H. V., & Arivin, &. H. (2009). Islamic Leadership, Membangun Super Leadership Melalui Kecerdasan Spiritual. *Jakarta : Bumi Aksara*, 248-263.
- Siagian, T. S., & Khair Hazmanan. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 59-70.
- Sidanti, H. (2015). "Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat dprd kabupaten madiun. *Jurnal Jibeka 9.1*, 44-53.
- Silvia, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mewah Indah Jaya-Banjai.
- Sudarsono, H. (2003). *Pokok-Pokok Hukum Islam*. Yogyakarta: ekonisia.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sukiman, U. M. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Cililin Kabupaten Bandung Barat. *Skripsi(S1) thesis, PERPUSTAKAAN*.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Pranaa Media Group.
- Vanli, G. (2019). Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja perusahaan. *Jurnal Universitas Putra Indonesia YTPK, Vol 6(2)*.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja Edisi Tiga*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widhianingrum, W. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan BRI Syariah Magetan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam.*, Hal: 193-198.
- Winardi. (2016). *Manajemen Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenada Media.
- Yusuf, H. A. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.