

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2021

Nurzaman

120.2017.207

Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, gaya kepemimpinan, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini didesain sebagai *explanatory research*. Populasi penelitian adalah karyawan PT. Inti Bangun Sejahtera devisi Helpdesk fiber optic dan transmisi dengan jumlah sampel 50 responden. Data dikumpulkan menggunakan instrumen kuesioner. Analisis data menggunakan Metode *Partial Least Square Structural Equation Modeling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja, gaya kepemimpinan, dan kompensasi dapat dijadikan model yang memiliki kesesuaian (*fit*) yang besar (GoF 0,463) untuk dijadikan model yang dapat memprediksi (Q^2 0,707) pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. Motivasi Kerja (p-value <0,01) dan Gaya Kepemimpinan (p-value <0,01) masing-masing berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Menurut pandangan Islam seseorang harus meningkatkan motivasi kerja guna memperoleh ilmu. Kepemimpinan yang memiliki akhlak yang mulia, pelindung dan toleran akan menimbulkan atmosfer bekerja yang baik dan kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan harus adil. Perusahaan harus mampu menciptakan kenyamanan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan perusahaan tersebut.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan